

## Bestyrelsesmøde d. 6. juni 2019

**Tilstede:** Paula (mor i Lillefod), Sandra (mor i Motalagade), Anders (far fra Haven), Jakob (far Drivhuset), Pia (pædagog Thorshavnsgade), Lærke (mor fra Thorshavnsgade) samt undertegnede

Afbud: Kim (mor i Malmøgade)

### Dagsorden:

1. Velkommen
2. Referat fra sidst – opsamlingen fra fællesmødet med forældrerådet
3. Punkter til eventuelt
4. Nyt fra forældrerådene
5. Hvordan arbejder vi videre med det materiale, vi har fået fra mødet med forældrerådene?
6. Hvordan implementerer vi de nye styrelsesvedtægter vedr. bestyrelser i dagtilbud
  - a. Vedtægterne er vedhæftede som fil.
7. Oplægsaftener for den samlede forældregruppe.
  - a. Giver det mening?
  - b. Evt. forslag til temaer?
8. Kort nyt fra dagtilbuddet
9. Evt.

Ad. 3

Der er intet til eventuelt

Ad. 4

**Thorshavnsgade** – der er gang i ombygning af børnehaven, der skal laves nyt tag og sættes nye vinduer i bygningen. Det roder og fylder i hverdagen, men det er ikke problematisk.

I forbindelse med NEST, er der lavet små videoer omkring samling, leg og spisning. Det er rigtig flotte film, der bliver lagt ud på kommunens hjemmeside.

**Haven** - forældrerådsmødet blev aflyst, så der er ikke noget nyt.

**Motalagade** – Line, der er pædagog er kommet tilbage fra barsel, -men derudover er der en pædagog, der er stoppet, - og en medhjælper holder inden længe. Der er ansat en ny pædagog, og der er ro på i hverdagen.

**Lillefod** – har haft legepladsdag. Der mødte ca. 60 forældre op en lørdag til hygge. Det var forældrerådet, der selv stod for arrangementet. Blandt forældrene har der været meget snak om minimumsnormering.

Vuggestuen har afholdt bedsteforældredag, hvilket var stor succes. Der har været to personaler på samme stue, der har været sygemeldt, men der er nu ansat en ny pædagog, så der kommer ro på hverdagen igen.

**Drivhuset** – har haft forældrespisning med stor succes. Der var 40-50 mennesker, og det blev en hyggelig aften, hvor forældrene selv havde medbragt mad til tag-selv-bord. Det er forældrerådet, der alene står for arrangementet.

Der har lige været arbejdslørdag, - det er et super hyggeligt arrangement. Børnehaven stiller med personale og har udarbejdet en liste over arbejder, som de gerne vil have udført. Forældrene arbejder, men det er super hyggeligt for både børn og forældre. Det er en virkelig virkelig god dag! Legepladsdagen er af de sjoveste arrangementer i institutionen. Det er en stor hjælp for institutionen, og samtidig er der en stor værdi i at være sammen som forældre. Forældrene lærer hinanden at kende og får ejerskab til institutionen.

#### Ad. 5

Det kan være svært at lave en kampagne ud fra temaet dannelse, fordi det ikke er så konkret. Der var mange vigtige udsagn, som det kan være vigtigt at få delt med de øvrige forældre, men hvordan kan vi få formidlet aftens diskussion ud til forældrene? Kan vi inddrage børnene i interviews eller lignende? Kan der laves aktiviteter med børnene, der formidler til forældre?

Dette punkt bringes hjem til diskussion i forældrerådene. Hvad kan vi gøre i forhold til formidling, - skal det formidles, - eller var det bare en god diskussion i forældrerådet/ bestyrelsen?

Vi er sent ude i forhold til at lave en kampagne, - så vi beslutter, at fællesmødet med forældrerådet fremover skal ligge i efteråret, så der bliver mere tid til at følge op på indholdet og evt. lave en kampagne.

#### Ad. 6

Århus Kommune har lavet nye vedtægter for bestyrelsesarbejdet i dagtilbud, som bl.a. betyder, at der skal holdes valg til forældreråd og bestyrelse inden d. 1. september. Dette har vi ikke taget højde for i år, da de fleste forældremøder i afdelingerne først er planlagt til september måned.

Bestyrelsen beslutter, at vi melder navne ind efter næste bestyrelsesmøde i august, og hvis der sker ændringer efter valg, - så kommer de ind til september

Fremover skal forældremøderne i afdelingerne afholdes i slutningen af august.

Vi beslutter, at jeg fremover på bestyrelsesmødet i januar gennemgår både afslutningen på årets budget samt planlægningen af det kommende års budget.

Det er vigtigt at skabe kontinuitet i bestyrelsen. Husk medlemmerne er valgt for 2 år, - og kun halvdelen skal på valg hvert år. Husk også – at suppleanter meget gerne må deltage på møderne sammen med repræsentanten. Vores snakke bliver kun bedre af flere deltagere på møderne.

#### Ad. 7

Det er de færreste forældreråd, der har haft talt om emnet inden dette bestyrelsesmøde, derfor tager vi ingen beslutning i aften. Punktet kommer på igen til næste møde.

Den ene afdeling, der har haft snakken oppe, har følgende forslag til temaer

- Psykologisk udvikling af barnet
- Hvad betyder børns tegninger?
- Det skal være relevant for alle aldre, hvis der skal holdes noget fælles.

Vi diskuterer videre på næste møde.

Ad. 8

**NEST:**

NEST projektet er godt overstået i **Thorshavnsgade**. De arbejder videre som en NEST inspireret børnehave og er nu sammen med PPR (pædagogiske psykologisk afdeling) med til at undervise personalet i

**Malmøgade.**

NEST er en måde at tænke pædagogik på, hvor vi har fokus på læringsmiljøer, hvor alle børn kan trives. Det er en forfinelse af det pædagogiske håndværk, som kan give flere strenge at spille på i forhold til at etablere mangfoldige velfungerende fællesskaber.

Nest tager afsæt i teamsamarbejde, hvor det handler om at skabe en struktur med en anerkendende og positiv atmosfære, opmærksomhed på de voksnes rolle og bevidst indretning af lærings- og legemiljøer. Det nye, hvis det overhovedet er nyt, er den systematiske og vedholdende anvendelse af de pædagogiske metoder sammenholdt med idéen om, at alle børnene så vidt muligt får det, et eller færre børn har brug for.

**Stærkere læringsfællesskaber:**

For øjeblikket arbejder vi i Århus Kommune med stærkere Fællesskaber, der handler om at styrke den professionelle dømmekraft hos medarbejdere og ledere, så vi skaber de bedste betingelser for børnenes hverdag. I hver afdeling er blevet valgt et fagligt fyrtårn, der sammen med den pædagogiske leder skal have fokus på de voksnes rolle. Det gør vi bl.a. ved at undres over hinandens måde at være sammen med børnene på, så vi sammen kan reflektere over at skabe de bedst mulige relationer og det bedst mulige pædagogiske miljø.

Århus kommune arrangerer løbende læringsdage for både skoler og dagtilbud, som vi skal følge de næste par år.

**Fjernsynsudsendelsen TV2:**

På mødet havde vi en meget spændende diskussion om forskellen på, at få tilsyn fra kommunen og at have en organisering, som vi har i Århus, hvor vi i det daglige har fokus på hinandens praksis gennem et tæt samarbejde i et dagtilbud.

Det var en spændende diskussion, der er meget svær at gengive, men vi kom ind på pædagogik, ledelse og kvalitet. Alle var tilfredse med det brev, der var lagt ud på Intra inden fjernsynsprogrammet, - og alle gav udtryk for, at de var rigtig glade og trygge ved deres institution.

Generelt er det vigtigt for det pædagogiske personale at pointere, at forældre skal sige til, hvis de undrer sig over noget i dagligdagen, - når forældre afleverer eller henter, ser de kun en sekvens, der er taget ud af en sammenhæng, så derfor kan de opleve noget, som de undere sig over. Sig endelig til, vi vil meget gerne fortælle om vores pædagogik.

**Kløverparken**

Deltager i en normeringsundersøgelse, hvor der er fokus på at undersøge, hvor mange timer personalet reelt tilbringer sammen med børnene, - og hvor meget tid, der går med andet arbejde som fx møder og planlægning.

I den forbindelse kom bestyrelsen til at tale om minimumsnormering. Der er ingen tvivl om, at det vil være dejligt at have flere personaletimer hos børnene. Flere forældre fortæller, at det de peger på, er én voksen til 3 vuggestuebørn og 1 voksen til 6 børnehavebørn. Det vil være ønskværdigt, men måske ikke opnåeligt. Hvis minimumsnormeringen gennemføres med et mindre normeringstal, kan der være en risiko i forbindelse med evt. kommen besparelser. Århus Kommune er én af de kommuner i Danmark, der har den

højeste normering i daginstitutioner, så faren ved en politisk besluttet minimumsnormering kan være, at Århus Kommune med god samvittighed kan skære på institutionsområdet ved næste sparerunde.

**Dagsorden til næste møde d. 20. august kl. 19.00**

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Kort runde fra afdelingerne
4. Valg til bestyrelse
5. Oplægsaftener for den samlede forældregruppe.
  - i. Giver det mening?
  - ii. Evt. forslag til temaer?
6. Planlægning af dato og tema til fælles forældreråds/ bestyrelses i november.
7. Udarbejdelse af årshjul – hvad skal på hvornår
8. Evt.

Referent  
Karin Lykke