Forældrebestyrelsesmøde i Dagtilbuddet Christiansbjerg

4. maj 2026 – 18.30-20.30

Tilstede: Denise (Motalagade), Emma (Thorshavnsgade), Mia (Drivhuset), Simon (Malmøgade), Jonas (kommunikationsmedarbejder) og Karin (dagtilbudsleder)

Afbud: Birte (pædagog i Motalagade), Ricka (Haven), Line (Kløverparken)

Referent: Jonas

1. **Nyt fra afdelingerne/forældrerådene**

    - **Motalagade** – Der er iværksat forskellige aktiviteter, for at samle ind til nye ting til legepladsen (fx køb af markise, hvis det går virkelig godt). Der er både opfordret til pantdonationer, lavet kreaposer som bedsteforældrene forhåbentligt vil købe og snart er der loppemarked på legepladsen, hvor overskuddet går til indsamlingen. Lige nu er der samlet lidt over 4.000 kroner ind.
      Der er en del børn, som skal starte i skole efter sommerferien – det ser ud til, at det nok skal gå fornuftigt med børnetallet, selvom det er en stor flok der siges farvel til.

    - **Malmøgade** – Der har for nyligt været afholdt forældrerådsmøde - det sidste hvor Birgitte er med som pædagogisk leder.
      Der er planlagt arbejdsdag og sommerfest, hvilket er nogle hyggelige ting at se frem til. Der er en del små projekter, som forhåbentligt bliver ordnet til arbejdsdagen – forældrerådet laver mad til alle deltagere denne dag.
      Der arbejdes med bredere børnefællesskaber og lige nu er der også fokus på magtanvendelser.
      Der har desuden været talt om hvordan man kan sætte mere fast struktur på overgangen fra vuggestue til børnehave.

    - **Thorshavnsgade** - der har ved seneste forældreråd være drøftet fødselsdagspolitik. Der er nu lavet et udkast, som bliver sendt ud til godkendelse i forældregruppen. Der er desuden lavet en opdatering på kostpolitikken og lavet en skærmpolitik (skærme bruges kun som noget voksenstyret – fx til at tage med til Vestereng og slå div. dyr op - eller ved særlige aftaler, hvis et barn måske har brug for ro).
      Der skal afholdes forældrerådsvalg til juni.
      Halvdelen af børnene i børnehaven går ud til sommer – det er en stor flok, så derfor er der taget lidt ekstra børn ind nu, så det kommer til at hænge sammen økonomisk.
      Man afventer stadig endelig godkendelse af den nye legeplads.

    - **Drivhuset** – Der var forældrerådsmøde i marts, hvor der bl.a. blev lavet nogle nye pjecer omkring overgange (både fra vuggestue til børnehave og fra børnehave til skole). Mia sender det (eller får Malene til at sende det) til Jonas, som så vil sende det videre til bestyrelsen.
      Der er fokus på at lave forskellige arrangementer der passer til den forældregruppe/børnegruppe der er her og nu. Der har været tale om at lave en slags ”pride”, men lige nu er der ingen LGBT+-familier. Der er derimod mange familier med tværkulturel baggrund, så lige nu er der fokus på hvordan man kan få dem sat godt i spil – enten til arrangementer i Drivhuset eller med et engagement i bestyrelsen.

2. **Nyt fra dagtilbuddet**

- **Malmøgade** – der skal ansættes en ny pædagogisk leder. Der er ansættelsessamtale i næste uge. Ansøgerfeltet er ikke så stort, men der er umiddelbart gode kandidater som har søgt. Det er drømmen, at der inden starten af sommerferien er helt styr på ansættelsen af ny leder.

- **Kløverparken** – Thomas er ansat som ny pædagogisk leder. Det er virkelig godt at have fået Thomas ind i Kløverparken, så der endelig kommer lidt ro på igen efter en lidt hektisk tid.

- **Magtanvendelse** – det er noget der lige nu er lidt ekstra fokus på i Aarhus Kommune, da der har været et par eksempler i Kommunen, hvor forældre har klaget over brug af magtanvendelse. Det er sager, som umiddelbart kan ses som værende bagateller, men de er alligevel endt med at blive kørt op på et uforholdsmæssigt højt niveau. Derfor har vi i vores dagtilbud også haft fokus på magtanvendelser, hvor vi blandt andet har haft det oppe at vende på et heldagsmøde med vores MED-udvalg samt arbejdsmiljørepræsentanter.

- **Personaledag** – den 18. april var der personalelørdag for hele personalegruppen i dagtilbuddet. Temaet for dagen var vores sprogarbejde, da dette har været et gennemgående emne i vores kvalitetstilsyn. Vi havde derfor inviteret Pia Thomsen (børnesprogsforsker), som har udviklet "Sprogtrappen". Pia var med os hele dagen og holdt oplæg og gav os en genopfriskning af hvordan man arbejder med "sprogtrappen", på en måde der er til gavn for alle børn/børnegrupper. Det var en super god dag med en masse gode faglige input.

- **Tilsyn** – der kommer tilsyn igen til august/september. Det er noget der løbende sker i alle afdelinger i Aarhus Kommune, for at sikre at alle lever op til de kvalitetskrav der er i Kommunen. Det er nu snart to år siden vi sidst havde tilsyn, og derfor er det snart tid igen. Thorshavnsgade, Motalagade, Lillefod og Kløverparken får i år eksternt tilsyn, mens Malmøgade, Haven og Drivhuset får internt tilsyn (det var nemlig omvendt sidst). I år bliver alle de pædagogiske ledere uddannet til at kunne lave de interne tilsyn.
  Når tilsynene er gennemført laves der en rapport, ligesom der inviteres til et tilsynsmøde, hvor der foregår nogle faglige snakke omkring de ting der er observeret under tilsynet. På tilsynssamtalen deltager også forældrerepræsentanter. Efter samtalen udgives den endelige rapport.

- **Bredere Børnefællesskaber** – vi arbejder med nogle øvepunkter, hvor vi har fokus på at skabe endnu bedre kvalitet og bedre legemiljøer på legepladsen. Det smitter i høj grad også af på de indendørs legemiljøer. Lederne har en øvebane der går på, hvordan de fastholder det gode arbejde med at forbedre kvaliteten.

3. **Tema: overgange**

- Vi udsætter til næste gang, hvor der forhåbentligt er et større fremmøde.

4. **Budget**

- Børn og Unge har fået 91 millioner kroner til bedre normeringer. De er givet i år. Næste år bliver det 37 millioner. Vores dagtilbud har i år således fået ca. 1,8 millioner kroner. Det er dog

svært at ansætte flere folk for disse penge, da det ekstra beløb i 2027 (altså de 37 millioner) ikke vil være nok til fortsat at kunne betale løn til dem man eventuelt har ansat i 2026. Karin har valgt at pengene bliver delt ud til hver afdeling, så de selv kan råde over det tildelte beløb. Fra januar 2027 bliver lederne taget ud af normeringen. Det gør ingen reel forskel i virkeligheden, da lederne i forvejen kun i meget begrænset omfang er "på gulvet". Det betyder dog, at normeringerne i Aarhus Kommune kommer til at se lidt anderledes ud – og Aarhus Kommune vil dermed ikke længere kunne leve op til kravene om minimumsnormeringerne. Det er håbet, at kommunen vil være nødsaget til at tildele flere penge til dagtilbuddene, så vi kan leve op til kravene.

- **Pulje til vidtgående støtte –** vi fik 1,5 millioner ved årets start. Der ca. 640.000 kroner tilbage. Det er ikke sikkert, at bevillingen kommer til at slå til hele året ud, men det er svært at sige, da det afhænger af, om der er børn i de forskellige afdelinger, som har brug for ekstra støtte.
- Vi har 83 børn, som skal starte i skole til sommer. Det er enormt mange. Det kan godt komme til at give et økonomisk slag til nogle afdelinger, men det er noget vi holder meget tæt øje med.

5. Eventuelt

- Vi oplever i bestyrelsen, at det i år er lidt svært at få afviklet møder med fuld deltagelse, og vi drøfter derfor mødetidspunktet. Er 18.30-20.30 det optimale tidspunkt for vores møder? Der er både plusser og minusser ved at rykke mødetidspunktet frem (fx 17-19). Det er noget vi drøfter videre, når der skal planlægges møder for næste bestyrelsesår.
  Karin vender det med ledelsestemaet.
  Det drøftes også, om det giver mening at man i højere grad tilbyder, at rollen som bestyrelsesmedlem går på skift i de forskellige forældreråd – i nogle afdelinger er det en praksis som gør, at det oftere er muligt at få nogle til at møde op, mens det i den samlede bestyrelse godt kan være lidt uhensigtsmæssigt, hvis der er for mange nye ansigter hver gang, da dette kan vanskeliggøre fortsættelsen af tidligere drøftelser.

Dagsorden til næste møde 16. juni

- Nyt fra afdelingerne
- Nyt fra dagtilbuddet
- Tema: Overgange
- Planlægning af datoer for næste bestyrelsesår (og drøftelse af mødetidspunkt)
- Eventuelt