

Referat fra ledermøde d. 23. oktober 2024

Tilstede: Alexander (Haven), Stina (Lillefod), Søren (Motalagade), Simon (Malmøgade), Birte (Personale, Motalagade), Pia (Personale, Thorshavnsgade) samt undertegne

Dagsorden:

1. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
2. Nyt fra afdelingerne
3. Nyt fra dagtilbuddet
4. Tilsyn
5. Kostordningen
6. Planlægning af fællesmødet
7. Dagsorden til næste møde

Ad. 1

- Udvikling af sprog – hvordan støtter man som forældre op om sit barns sproglige udvikling – evt. til fællesmødet og evt. med oplægsholder.
- Fondssøgning – hvordan gør man
- Forældreopbakning i forhold til personale fx i forbindelse med til og fraflytning af børn

Ad. 2

Haven – tilsynet har fyldt meget, men er nu afsluttet. Det har været et fint tilsyn, hvor der efterfølgende er sat fokus på onboarding. Der har været normering på dagsordenen, fordi der er opstået lidt udfordringer på mellemstuen i forhold til antal børn. Der er en indkøringsperiode, hvor der skal skabes balance mellem antal børn på stuerne.

Der er blevet skiftet sand i sandkassen med hjælp fra forældrene.

Der er et forældreråd, der gerne vil fortsætte kostordningen, så derfor laves lidt reklameindslag.

Lillefod – Der har lige været store-leggedag. En fælles dag som forældrerådet har arrangeret. Der var stor tilslutning, og det var en rigtig hyggelig dag, hvor børnene fik leget og forældrene fik talt sammen.

Det fylder noget i institutionen, at der er så mange indkøringer. Det skyldes, at der er børn, der udmeldes, fordi familierne flytter ud af kommunen.

Forældrerådet er rigtig glade for frokostordningen, så der laves informationer til forældrene i forhold til det kommende valg.

Motalagade – Der har ikke været forældrerådsmøde, så der har ikke været de store tiltag. Der har været tilsyn, og det var et rigtig flot resultat. Det var et spændende tilsynsmøde, hvor det er interessant at være en flue på væggen og spændende at høre personalet tale pædagogik. Det fylder, at den pædagogiske leder er sygemeldt. Maiken er savnet, men det er ikke et problem for børn og forældre i hverdagen. Det er et stærkt hus, hvor alle bakker op om hinanden.

Malmøgade – forældrerådsmødet er først om 14 dage., så der har ikke været så mange diskussioner. Institutionen er startet med et sang- og musikforløb. Der er ansat en ny leder, Birgitte, der starter d. 1/11. Vi glæder os til at byde Birgitte velkommen. Der skal afholdes et forældrerådsmøde, når Birgitte starter, hvor der bl.a. skal kostordning på dagsordenen.

Ad. 2

Tilsyn. Der har været afviklet tilsyn i hovedparten af institutionerne, og det har indtil videre været et rigtig godt forløb. Det er spændende at observere, men det er også dejligt for personalet efterfølgende at få mulighed for at sidde i 3 timer og tale pædagogik. Vi har en rigtig dygtig konsulent (Ane Bredal) tilknyttet. Hun er dygtig til at facilitere møderne, så de får stor kvalitet. Dejligt at kunne fordybe sig!

Det forventes, at Børn og Unge tilbyder alle ledere uddannelses i forhold til at kunne lave tilsyn efter ITERS og ECCERS. Der foretages det officielle tilsyn hvert andet år, men i lederteamet skal vi have talt om, hvordan vi kan følge op internt fx ved løbende observationer.

Norma. Lederteamet skal på kursus i Norma, der er et nyt styringsværktøj i forhold til planlægning og registrering af arbejdstider om og med børn. Det er et system, som vi skal tage i anvendelse fra det nye år. Der er 3 moduler i kurset (2 virtuelle og et med fysisk fremmøde), og vi gennemfører samlet.

Trivselsundersøgelse. For øjeblikket gennemføres trivselsundersøgelse i Aarhus Kommune. Det er en undersøgelse, der spørger ind til den enkeltes trivsel, men der er også fokus på samarbejde i egen organisation.

Kostordningen. Der skal afvikles valg til det kommunale frokostordning slut november. Afstemningen ligger mellem d. 25. november og d. 8. december. Igen I år gennemføres selve afstemningen digitalt. Det betyder, at I vil modtage et brev i jeres e-Boks, herefter har I 14 dage til at drøfte afstemningen og afgive jeres stemme. Der er én stemme per barn. Vær opmærksom på, at afstemningen sendes til bopælsforælder/forældre. Har I flere børn i kommunens dagtilbud, modtager I et brev pr. barn.

I afstemningen skal I tage stilling til følgende:

- **Ja** – Vi ønsker at fortsætte frokostmåltid til vores barn (jeres barn modtager frokost i dagtilbuddet mod betaling).
- **Nej** – Vi ønsker ikke et kommunalt frokostmåltid til vores barn (jeres barn skal selv have en madpakke med til frokost)

En ikke afgivet stemme, tæller for et JA til en frokostordning i Børnehaven Kløverparken!

Pris for det kommunale frokostmåltid

Prisen for det kommunale frokostmåltid er 722 kr. pr. barn i 11 betalingsmåneder. De forældre, som er berettiget til friplads- og søskendetilskud, vil modtage tilskud til frokosttaksten.

Hvor længe gælder beslutningen

Afstemningen er gældende fra 1. juli 2025 til 30. juni 2027.

Flertallet afgør afstemningen

Det er flertallet af stemmer blandt forældrene, der afgør, om der skal være et kommunalt frokostmåltid eller om det fravælges.

Bestyrelsens overvejelser ud fra de erfaringer, der er i dagtilbuddet:

Ulemper ved frokostordning i institutionen:

- højere egenbetaling for forældre (der ydes søskenderabat og friplads)
- forældrene har mindre overblik over, hvor meget deres barn spiser
- turdage med madpakker skal planlægges
- Frygt for, at det skal give ekstra arbejde for personalet

Fordele ved frokostordning i institutionen:

- børnene får varieret kost
- børnene bliver udfordret på at smage nyt
- der skal kun én madpakke med hjemmefra
- en stor fordel at børnene spiser det samme, det giver et samlingspunkt og en helt anden ro og fordybelse omkring måltidet.
- det giver en fællesskabsfølelse for børnene rundt om bordet.
- børnene mestrer bordskik, kan bede pænt om tingene og hjælper hinanden med at sende rundt. Der bliver øvet i almindelige færdigheder, som at spise med kniv og gaffel, smøre en mad, skære en rugbrød over og hælde vand i et glas.
- det sociale perspektiv omkring maden – fællesskabet omkring at spise det samme, og få fælles smagsoplevelser

Forældrearrangeret madordning – eftermiddagsmad. Alle afdelinger har mulighed for at oprette en forældrearrangeret madordning, som omfatter måltider udover frokostmåltidet. Det er forældrebestyrelsen eller forældrene i en enhed, der har mulighed for at oprette en forældrearrangeret madordning. Som udgangspunkt må en sådan ordning ikke medføre meromkostninger for kommunen. Når den forældrearrangerede madordning er oprettet, er det de enkelte forældre, der beslutter, om de vil benytte en sådan ordning. Det er altså frivilligt for den enkelte.

Det er bestyrelsen eller forældrene, der beslutter, hvilken mad der skal tilbydes, hvor mange dage om ugen eller måneden den skal tilbydes, til- og framelingsfrister, samt prisen.

Dagtilbudsleder eller anden ledelse eller personale kan ikke inddrages i styring, økonomi, opkrævning eller andet. Madordningen skal dog holdes inden for de rammer, byrådet har

vedtaget. Der kan fx ikke ansættes køkkenpersonale, der medfører, at kommunen får arbejdsgiveransvaret. Dette betyder at forældrene ikke kan ansætte køkkenpersonale. Dog gælder det for de afdelinger, der har ansat køkkenpersonale, at afdelingen, mod betaling, også kan levere eftermiddagsmad til en forældrearrangeret madordning, som er lavet af køkkenlederen. Her er det op til den enkelte dagtilbudsleder, om dette skal være en mulighed. Der er blandt andet personalemæssige hensyn i forhold til af- og tilmeldingsfrister, så medarbejderen ikke skal flexe op og ned i tid hver måned.

For både forældrearrangerede frokost- og madordninger, gælder det, jf. loven, at udgifterne til forældrearrangerede madordninger betales af forældrene til de børn, der benytter ordningen. Børn og Unge tilbyder at fremsende opkrævning af betaling for disse ordninger, og ifølge lovens bestemmelser skal de deltagende forældre afholde udgifterne forbundet med denne administration.

Fællesmøde i forældreråd/ bestyrelse d. 23. januar: Bestyrelsen beslutter at temaet er: Børns sproglige udvikling.

Oplæg fra talehørekonsulent: Barnets sproglig udvikling

Oplæg fra personalet: Hvordan arbejder vi med sprog. Hvordan taler vi med og til hinanden – sproglig pli.

Gruppearbejde: Udvikling af sprog – hvordan støtter man som forældre op om sit barns sproglige

Dagsorden til næste møde d. 26. november:

1. Runde fra afdelingerne
2. Nyt fra dagtilbuddet
3. Frokostordningen – kort
4. Gennemgang af resultatet fra tilsynet
5. Planlægning af fællesmøde
6. Dagsorden til næste møde

Mødet afholdes på Bodøgården kl. 18.30 – 20.10

Referent Karin Lykke, Dagtilbudsleder