

## Referat fra bestyrelsesmøde d. 23. august

Tilstede: Jakob (Drivhuset), Rebecca (Haven), Anna (Thorshavnsgade), Birthe (Motalagade), Pia (Thorshavnsgade) samt undertegnede

Afbud fra: Jacob (Kløverparken), Toke (Motalagade), Bente (Lillefod) og Dorthe (personale Drivhuset)

### Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Samskabelse  
Oplæg og diskussion
4. Evaluering af "Relations-kampagnen"
5. Planlægning af evt. ny kampagne ud fra "Forældretilfredshedsundersøgelse 2017"
6. Valg til forældreråd og bestyrelse 2017/ 2018
7. Nyt fra dagtilbuddet
8. Evt.

#### Ad. 1

Det er intet til referat

#### Ad. 2

Arbejdet i forældrerådene  
Fælles forældremøde

#### Ad. 3

På bestyrelsesmødet lavede jeg et kort oplæg om samskabelse ud fra snakke, som vi bl.a. har haft på ledermødet. Oplægget skulle dannet baggrund for en diskussion i bestyrelsen, men grundet det lille fremmøde, udsætter vi diskussionen til det første reelle møde i det kommende bestyrelses år.

#### Noter fra oplægget:

Samskabelse er et samarbejde mellem offentlige (institutionerne) og ikke offentlige aktører (forældrene), hvor begge parter bidrager med ressourcer – forstået på den måde, at de ikke offentlige aktører selv er med til at producere den service, som de modtager.

1. For at der er tale om samskabelse, skal samarbejdet ikke blot være en reproduktion af noget, der allerede eksisterer. Det skal være noget nyt, - noget der skaber merværdi for alle de involverede.

Et eksempel fra vores hverdag kan være den kampagne, som bestyrelsen har lavet omkring relationer, som resulterede i en pjece omkring, hvordan forældre kan tage medansvar for at skabe gode relationer i børnehøjde.

2. Samskabelse skaber nye kvaliteter gennem kombinationer af forskellige ressourcer og kompetencer.

Et eksempel fra DII Haven er at forældre inviteres til at byde ind, hvis de har noget at fortælle eller vise. Der er forældre, der har fortalt, hvorfor vi fejrer jul, fortalt om dinosaurer, spillet guitar, malet børnene til fastelavn osv.

Det kan også handle om at gøre det bedste for et barn. Et problem kan fremstå anderledes, når flere parter går sammen om at se på det.

Institutionen - det er vores sted – forældre, børn og personale. Det skal være et trygt miljø, hvor der er mulighed for at bidrage. Det er et vi – et naturligt tilhørsforhold.

Samskabelse kan også handle om de tiltag, som bestyrelsen allerede har i talesat i pjecen, at kende børnenes navne, at tale positivt om de andre børn osv.

Der henvises også til Thorshavnsgade velkomstseddel, hvor forældrene fortæller lidt om sit barn, når det starter i institutionen. Sedlen bliver hængt op på opslagstavlen, så forældre og børn har mulighed for at læse det sammen.

3. Samskabelse er en dialogbaseret proces, hvor man sammen definerer f.eks. problemer og handlinger. Ved tilbagevendende dialog kan der skabes et reflektivt og dynamisk rum for udvikling.

Forældre og personale skal møde hinanden i fortællingen, - og vores udgangspunkt er altid, at alle forældre gør det bedste for deres børn. Der kan være enkelte forældre, der måske skal guides for at gøre det lidt bedre. Det pædagogiske personale skal indgå i et samarbejde med forældrene, der er præget af respekt og åbenhed, og hvor ingen spørgsmål er overflødige. Vi skal guide forældrene, hvis der er behov for det, og vi skal have respekt for, at forældre helle ikke kan nå et mål ved at gå fra a til b. Ting tager tid.

4. Samskabelse sker mellem parter, hvor alle spiller en væsentlig rolle. Forventningsafstemning – både internt og sammen – er en forudsætning.

Det er vigtigt, at alle parter føler sig gensidigt hørt og respekteret, for at idéudvikling og placering af ansvar og ejerskab kan lykkes, sådan at samskabelse kan omsættes til handling. Det er et ligeværdigt samarbejde, hvor rollerne er tydelige. Forældre er forældre med alt, hvad det indebærer, og det pædagogiske personale er professionelle med den faglige viden og den status, det giver ind i relationen.

I samskabelse er vi reelle samarbejdspartnere, - forældrene skal ikke opfatte daginstitutionen som blot en serviceydelse, - og daginstitutionen skal ikke opfatte forældre blot som værende kunder i butikken.

Der opfordres til at diskutere samskabelse i forældrerådene inden det første reelle bestyrelsesmøde (mødet efter det konstituerende møde).

#### Ad. 4

Der har været rigtig fine tilbagemeldinger på kampagnen omkring børn og relationer. Specielt dækkeservietterne har været et hit, som flittigt bruges der hjemme. Vi opfordres til at lave dækkeservietter flere gange i løbet af året, så også de nye børn kommer på.

De forskellige citater, der har været i løbet af kampagnen, kunne illustreres med tegninger eller lignende, så der fanger flest muligt. Den henvises til den plakat, der blev lavet i forbindelse med den sidste kampagne. Der er personaler, der i dag har haft samtaler med forældre, der refererede til citaterne, så kampagnen fylder stadig selvom den er slut.

Der er også forældre, der synes, at citaterne har været for belærende, og at kampagnen var for lang. Det er ikke den gængse holdning, men den har været der.

Det at bestyrelsen laver kampagner, der bakker op om instruktionernes indsats har en god effekt.

Det er den nye bestyrelse, der tager stilling til om der skal laves endnu en kampagne.

Ad. 5

Udskydes til den nye bestyrelse.

Ad. 6

Der skal være valg til forældreråd og bestyrelse inden oktober. Jakob laver en beretning fra bestyrelsen.

Det er vigtigt, at forældrerådene forbereder bestyrelsesmøderne, så det er muligt at skabe kontinuitet, hvis det er suppleanter, der deltager i mødet. Det kan f.eks. ske ved fast at have dagsordenen til det kommende bestyrelsesmøde på som fast punkt til forældrerådsmøderne.

Der er ønske om, at bestyrelsen lærer hinanden lidt bedre at kende, og derfor beslutter vi, at der på det konstituerende møde bliver en præsentationsrunde, hvor forældrene fortæller lidt mere om sig selv. På mødet serveres ost og rødvin og dagsordenen tager afsæt i det relationelle. At lære hinanden og hinandens forventninger til bestyrelsesarbejdet at kende.

Haven laver spørgsmål, der skal danne baggrund for den snak, der skal være til det første møde. Det kan f.eks. være: Hvad kan man som forældre bidrage med i bestyrelsen?

Ad. 7

**Rengøring.** Vi har haft møde med rengøringssselskabet i starten af august. Mødet blev aftalt tilbage i juni, så firmaet har haft god tid til at rette op på rengøringskvaliteten og derved sikre sig et godt møde. Dette formåede de ikke, så både rengøringskonsulenten fra kommunen samt alle afdelinger kunne vise billeder og berette om utallige episoder, hvor rengøring har været mangelfuld. Firmaet fik også fremlagt bestyrelsens klage samt de kommentarer, der var i forældretilfredshedsundersøgelsen.

På mødet med rengøringsfirmaet blev det besluttet, at rengøringssselskabet skal sikre at alle rengøringsassistenterne bliver ordentlig uddannet, der skal være et månedligt møde mellem ledelsen i firmaet og mig, der skal bruges timer på en grundig rengøring, så det efterfølgende kan holdes, og der bliver tilført ekstra timer.

Disse tiltag hjalp ikke i første omgang, så rengøringskonsulenten har været inde over igen. D. 28. i denne måned, bliver der lavet en grundig gennemgang af alle afdelinger, og så skal tingene gerne være i orden.

Der er Naturens dag d. 10. september kl. 11 til 14 på Vestereng. I må meget gerne opfordre børn og forældre i institutionen til at deltage. Det kan være en god ide at komme i samlet flok.

Man er også gerne opfordre naboer, kollegaer, venner og bekendte til at møde op på Vestereng.

Der udleveres plakater til de forældre, der har mulighed for at hænge dem op i opgange, på arbejdspladser i Brugsen osv.

Lone, der er pædagogisk leder i Malmøgade er blevet sygemeldt med dårlige knæ. Lone skal opereres d. 5. september, og skal være sygemeldt mellem 6 uger og 3 måneder efter operationen. Thomas, der er pædagog og rigtig godt kendt med huset, bliver konstitueret i Lones sygeperiode.

Malmøgade indgår fra 2018 i et forsøgsprojekt, hvor de lægger hus til Familiegruppen i nord.

Familiegruppen er et gratis tilbud til familier med børn i alderen 0-7 år, hvor en sundhedsplejerske og en specialuddannet pædagog hjælper familier med at bryde mønstre og løse de udfordringer, der kan opstå i hverdagen, når man er småbørnsforældre.

Ad. 8

**Arbejdet i forældrerådene:** For at sikre frem og tilbageløbet mellem forældreråd og bestyrelse indfører vi et fast punkt på dagsordene, der hedder nyt fra forældrerådene.

**Fælles forældremøde:** Vi beslutter, at afholde et fælles forældremøde i slutningen af januar/ starten af februar 2018. Oplægget skal handle om forældrerollen og opdragelse. Hvordan får man børn til at høre efter? Hvordan sætter man grænser og stiller krav til sine børn?

Jeg undersøger, om det er muligt at få The Thyre Sørensen til at holde oplægget.

#### **Dagsorden til konstituerende bestyrelsesmøde d. 26/10 kl. 19.00.**

1. Velkommen til den nye bestyrelse
2. Referat fra sidst
3. Punkter til eventuelt
4. Præsentationsrunde  
Hvad er mine forventninger, hvad kan jeg byde ind med osv.
5. Konstituering af bestyrelse herunder udveksling af mailadresser.
6. Planlægning af årets møder
7. Temaer/ emner til året  
Hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?
8. Nyt fra forældrerådene
9. Kort nyt fra dagtilbuddet
10. Evt.

Der serveres ost og rødvin.

**Vær obs. på. at mødet er flyttet fra d. 12/10 til d. 26/10**

Referent

Karin Lykke

Dagtilbudsleder