

Referat fra bestyrelsesmøde d. 24. juni 2025

Tilstede: Forældre: Denise (Motalagade), Simon (Malmøgade), Mia (Drivhuset) samt Mette (Thorshavnsgade). Personale: Birte (Motalagade), Pia (Thorshavnsgade) samt undertegnede

Dagsorden:

1. Runde fra afdelingerne
2. Nyt fra dagtilbuddet
3. Evaluering af den fælles forældreaften
 - i. Kan vi følge op på aftenens oplæg ved fx at lave en sprogkampagne (sedler i madkassen)
4. Fondssøgning – Denice forsøger at få en forælder til at holde et kort oplæg.
 - i. Hvordan kan vi arbejde med fondssøgning
5. Dagsorden til næste møde

Ad. 1

Thorshavnsgade: På nuværende tidspunkt er alle optaget af at få sagt godt farvel til Annette. Der afholdes forældrekafe d. 25/6 (se mere under Af. 2).

Dagtilbud for alle er på dagsordenen i forældrerådet, hvor der er blevet orienteret om, hvordan afdelingen arbejder med børnefællesskaber.

Der har været valg til forældreråd, hvor der var stor tilslutning. Der er blevet valgt 8 forældre ind i rådet.

Der skal etableres ny legeplads, hvilket har været i udbud. Det forventes at blive sat i gang efter sommerferien.

Der er startet to nye studerende, som begge gør det rigtig godt.

Frokostordning stopper efter sommerferien, da der ved sidste valg var et stort flertal mod ordningen.

Drivhuset: Der har været afholdt forældrerådsmøde men der har ikke været forældremøde med valg til forældreråd. Der er kun 3 medlemmer tilbage i rådet.

Der skal være forældremøde i september.

I forældrerådet er der lavet en info-mappe med praktiske informationer om hverdagen fx hensigtsmæssigt tøj, fødselsdage mm. Der har været en generel snak om, hvordan det er at være børnehavebarn, så der sikres nogle bedre overgange mellem vuggestue og børnehave. Der er mere fokus på Nest, så der er skabes mere overblik for børn og forældre.

Motalagade: Der har været forældremøde, hvor der har været valg til forældreråd. Der er valgt to nye forældre til at overtage for de to forældre, der går ud. Kristians, skolelederen på Katrinebjergskolen, var inviteret til forældremødet for at fortælle om, hvordan det er at gå i den lokale skole. Det var et rigtig godt oplæg, der kan anbefales til alle.

Der har været afholdt blomster-dag, hvor bedsteforældre eller et andet nært familiemedlem er inviteret til plantedag på legepladsen.

Der har været afholdt skovuge, hvor alle børn har været på Vester eng.

Der skal tages afsked med to vellidte pædagoger, hvilket har fyldt en del hos både personale og forældre, men samtidig er alle også indstillet på, at tage mod nye medarbejdere.

Der skal siges farvel til de kommende skolebørn, og der er rigtig mange gode traditioner med at få sagt godt farvel bl.a. afholdelse af taler og afskedsbøger.

Malmøgade: Birgitte er nu godt i gang som leder i Malmøgade og har haft det første forældrerådsmøde.

Der er fokus på pædagogik på legepladsen i forhold til at sikre alle børns deltagelsesmuligheder.

Der har været afholdt ”kære-nære- dag”, hvor der bla. er blevet plantet sommerblomster på legepladsen.

Der er to på barsel, hvor der er blevet ansat to medarbejdere, men der er en ledig pædagogstilling, som det ikke er lykket at få besat. Der kommer en medarbejder tilbage fra barsel til september.

Det er en udfordring at få alle forældre til at benytte Aula, men samtidig er der et ønske fra nogle forældre om at få mere information om planlægning og pædagogiske aktiviteter.

På forældrerådsmødet har der været en gennemgang af, hvordan Malmøgade arbejder med sprog og en gennemgang af de sprogtest/ screeninger, der laves på børnene.

Der har været sommerfest i sidste uge med rigtig god tilslutning og med meget kage. Dagen blev afsluttet med et sammenskudsgilde, hvor der var mad fra mange nationaliteter.

Forældrerådet er i gang med at planlægge en arbejdsdag, der skal afholdes efter sommerferien.

Der fortsættes med madordning efter sommerferien, og som noget nyt prøver man med en lun ret en gang om ugen.

Det er kendetegnende for institutionen, at der er forældre fra mange nationaliteter, så derfor arbejdes der på, at få informationer ud på engelsk – også den daglige kommunikation.

Ad. 2

På torsdag skal vi holde afskedreception for Annette, der er pædagogisk leder i Børnehaven Thorshavnsgade. Annette har også været stedfortræder i dagtilbuddet.

Annette har været i Thorshavnsgade i 34 år, - men selvom det er med stor vemod, at vi skal tage afsked med Annette, så er det dejligt at kunne fortælle, at vi har fået ansat Lotte Ryevad som ny pædagogisk leder i børnehaven. Lotte er uddannet pædagog og har tidligere været ansat i Thorshavnsgade i knap 13 år. De sidste 8 år har hun arbejdet i Region Midt som specialpædagogisk konsulent og senest som teamkoordinator og leder i Børneterapien i Aarhus Kommune. Vi glæder os til at byde Lotte velkommen d. 16. august.

Maiken Thorhauge, der er pædagogisk leder i Motalagade, overtager rollen som stedfortræder i dagtilbuddet.

Der er flere afdlinger, der på nuværende tidspunkt søger pædagoger, hvor ansøgningen må i genopslag grundet for få kvalificerede ansøgere. Når vi oplever dette, ansætter vi i stedet dygtige medhjælpere for en periode for så igen at slå stillingen op om et par måneder. Det er for omkostningsfuldt at ansætte de forkerte medarbejdere.

Dagtilbud for alle/ bredere børnefællesskaber: Vi har haft afviklet den første workshop, hvor vi sætter fokus på det relationelle arbejde på legepladserne ud fra vores Nest fundament.

Legepladsen er et meget centralt sted for børns udfoldelse i leg. Her er det tilladt at være højlydt begejstret, løbe stærkt og lege vildt. Man kan lege i kroge, lede efter smådyr og gemme sig lidt for de voksne. Men for nogle børn kan legepladsen også være overvældende og udfordrende. Det kan være svært at overskue det store areal, vanskeligt at afkode reglerne og de voksne føles længere væk. Derfor arbejder vi med, hvordan får vi vores værdier og fundament fra Nest 7i højere grad med ud på legepladsen.

Hver afdeling eller stue har udarbejdet øvepunkter, som de lige nu arbejder med i det pædagogiske arbejde. Det kan fx være en anden organisering af personalet på legepladsen, fokus på flere aktivitetskasser, på etablereing af lege-stationer, på afvikling af pauser mm.

Til september har vi den næste workshop, der kommer til at omhandle fysiske læringsmiljøer på legepladsen.

Vi har i forbindelse med projektet fået bevilliget knap 469.000 kr., som skal bruges til afvikling af de 3 workshops samt til pædagogiske tiltag/ indretning.

Vi forventer, at planlægge disponeringen af ekstrabevillingen i forbindelse med næste workshop, hvor vi netop har fokus på de pædagogiske læringsmiljøer.

I lederteamet arbejder vi med, hvordan vi sikrer den bedste ledelse af Nest/ bredere børnefællesskaber, så vi hele tiden lyser på alt det, der gør en positiv forskel for både børn, forældre og personaler.

Aarhus kommune arbejder på at implementere vippemodellen på handicapområdet. På almen området fungerer vippemodellen på den måde, at der er en vis fleksibilitet i antallet af pladser i institutionerne, så de kan tilpasse sig det varierende antal børn henover året. Konkret betyder det, at institutionerne ofte har ledige pladser lige efter sommerferien og flere børn hen over foråret. Denne model satser man på også at indføre på h-området.

Dette kan få store konsekvenser på området, da mangel på et enkelt barn har andre økonomiske konsekvenser end på almen området. Der er møde d. 30. juni, hvor jeg vil få flere informationer.

Aarhus Ejendomme: For halvandet år siden overgik vi til Aarhus Ejendomme. Det betød, at vores budget blev overført til Aarhus Ejendomme, der fremadrettet skulle have ansvaret for alle kommunale bygninger i kommunen. Sammenlægningen skulle have været en besparelse, men på nuværende tidspunkt står Aarhus Ejendomme med et underskud på 153 millioner kr. Det betyder, at mange udgifter er blevet sat på pause. Vi får fx ikke længere pudset viduer, og al renovering på bygninger er blevet sat på stand by.

Vi er endnu ikke blevet oplyst om, hvilke konsekvenser det vil få på sigt. Der er dog en repræsentant i bestyrelses, at har viden om, at man vil se på normeringer i kommunen – om der er institutioner, der med fordel kan lukkes ned.

Ad. 3

En spændende aften, - det var ærgerligt, at der ikke var flere forældre der deltog, for der var god viden. Det fungerede godt med tolken.

Næste bestyrelsesmøde d. 25. august kl. 18.30 på Bodøgården:

Dagsorden:

1. Konstituering af bestyrelse 2025/ 2026
2. Nyt fra afdlingerne
3. Nyt fra dagtilbuddet
4. Planlægning af årets møder
5. Temaer til årets møder
6. Kan vi finde et nyt begreb for "alternativ pasning"

Referent Karin Lykke,
dagtilbudsleder