

## Referat fra bestyrelsesmøde d. 31. august 2023

Tilstede: Denise (Motalagade), Søren (Motalagade), Gunvor (Kløverparken), Brian (Drivhuset), Jeppe (Haven), Martin (Thorshavnsgade), Birthe (personale Motalagade), Pia (personale Thorshavnsgade) samt undertegnede.

Afbud fra Marc (Malmøgade)

### Dagsorden

1. Velkomst og præsentation samt repræsentanternes forventninger til bestyrelsesarbejdet
2. Punkter til eventuelt
3. Gennemgang af forretningsordenen samt de reviderede vedtægter
4. Konstituering af bestyrelse
5. Planlægning af møder i bestyrelsen i 2023/ 2024 – herunder møde med forældrerådene
6. Nyt fra afdelingerne
7. Nyt fra dagtilbuddet
8. Tilsyn
9. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
10. Evt.
11. dagsorden til næste møde

#### Ad. 1

- Det er vigtigt med kontinuitet.
- Der er vigtigt, at der bliver bragt aktuelle emner ind.
- Vigtigt, at bestyrelsen repræsenterer hele dagtilbuddet.
- Godt at blive orienteret om, hvad der ligger bag dagligdagen.
- Godt at lære de andre afdelinger at kende.
- Vigtigt at alle afdelinger er repræsenteret.
- Vil gerne bidrage som ressourceperson, - det kunne fx være fondssøgning.
- At se tingene i større perspektiv – zoom ud også på det politiske niveau.
- Vidensdele – får inspiration til egen afdeling.
- Håber på flere fælles arrangementer – julefest, halloweenarrangement eller lignende.

#### Ad. 2

Der er ingen punkter til eventuelt.

#### Ad. 3

Gennemgang af bestyrelsens opgaver og kompetencer samt gennemgang af forretningsordenen. Forretningsordenen godkendes.

#### Ad. 4

Jeppe genvælges som formand.

Brian genvælges til næstformand.

#### Ad 5

Onsdag d. 11. oktober kl. 19 i Malmøgade

Tirsdag d. 28. november Kl. 19 Kløverparken

Mandag d. 22. januar kl. 19. Fælles møde med forældrerådene. Mødet afholdes på Bodøgården.

Torsdag d. 7. marts kl. 19 i Thorshavnsgade

Tirsdag d. 14. maj kl. 19 i Motalagade

Mandag d. 26. august kl. 19 på Bodøgården. Konstituerende møde i den nye bestyrelse.

#### Ad. 6

**Haven** – Der er kommet madordning i Haven – fælles med Drivhuset, og forældrene er meget tilfredse. Der er børn, der har lært at spise grøntsager, linse og meget mere. Det er bragende – fremragende. Dejligt at børnene spiser sammen og det samme.

I Haven er der mange børnehavebørn i vinterhalvåret, så der tænkes nye tanker.

**Drivhuset** – det er den rigtige køkkendame, der er ansat på Bodøgården. Hun er god til at tilpasse kosten til børn, der ikke er vant til en frokostordning. I forældrerådet er der kæmpe tilfredshed, - også selvom der var forældre, der var skeptiske.

Der er stort fokus på at få lavet flere arrangementer. Der arrangeres legepladshygge for de enkelte stuer, hvor man mødes et par timer på legepladsen i weekenden. Det er en god måde at byde nye forældre velkommen.

Der har været en god arbejdsdag, - det afholdes et par gange årligt, og det er en stor succes. Der er en god stemning og en fantastisk personalegruppe.

**Thorshavnsgade** – Der er også blevet talt om mad i Thorshavnsgade. Forældrene er blevet informeret om, at der skal ske en egenfinansiering af kosten til børn på §32 pladserne. Det skal finansieres af institutionens driftsbudget (70.000 kr. årligt). Det vil sige, at i forbindelse med valg til kostordning, er forældrene blevet fejlinformeret, idet de har fået at vide, at alle børn med friplads også får friplads i forhold til kost.

Forældrerådet har sendt et brev til rådmanden med en klage over situationen. Klagen er ikke blevet hørt.

Der afholdes en proforma afstemning blandt forældrene for at undersøge, hvordan resultatet ville være blevet, hvis forældrene havde kendt det reelle afstemningsgrundlag. Efterfølgende tages der stilling til det videre forløb.

Der har været en rigtig god sommerfest, hvor temaet var cirkus. Der var fællesspisning for både børn og forældre, og hele legepladsen var pyntet op på fineste vis.

**Kløverparken** – Der er fortsat kostordning, og der er indtryk af, at der generelt er tilfredshed. Børnene spiser godt.

Kløverparken har fået en del penge fra central side, da der er en vis procentdel af udsathed i børnehaven. Det betyder en ekstra deltidsansat, ligesom der er købt en ladcykel. Forældrerådet er inde over, hvordan pengene skal bruges, dog skal det være til ekstra personale.

**Motalagade** – Søren er valgt til formand for et stort forældreråd bestående af 8 forældre. Det er dejligt med så stor opbakning. Der er forældre med baggrundsviden, der kan komme intuitionen til god fx kendskab til fonde og det kommunale system.

Maiken er kommet tilbage efter at have været udlånt i nogle måneder, så nu er alt tilbage ved en normal hverdag. Alt er godt i institutionen.

### **Nyt fra dagtilbuddet:**

**Besparelser på Thorshavnsgade:** Sidste gang informerede jeg om de store besparelser, der skal være på § 32 pladserne. Besparelserne er endnu ikke vedtaget, og de forventes først at komme på dagsordenen til oktober.

Der foreligger besparelsesforslag på mellem 10 og 13%, hvilket svarer til mere end en fuldtidsstilling. Vi har været inddraget i en proces, hvor vi har peget på, at det koster ressourcer at arbejde med inklusion. Det koster fx flere ressourcer at have to børn med vidtgående psykisk/ fysisk handicap på en almenstue med 15-18 andre børn end det gør at have 4-5 børn med vidtgående psykisk/ fysisk handicap isoleret på egen stue. Der er ligeledes ekstra udgifter i forhold til handicaptillæg, fordi alle personaler i Thorshavnsgade skal have tillæg – også dem, der ikke er tilknyttet børnene med handicap.

Det er også vigtigt at påpege, at der oven i denne besparelse er nogle skjulte besparelser, der betyder, at den reelle besparelse bliver en del større.

Det drejer sig om:

- Besparelse af 1 terapitime pr. barn. En time som nu skal dækkes ind af egen normering (10 timer/ugentlig)
- Finansiering af transporten til svømme-terapi skal fremadrettet finansieres af eget budget, - eller helt aflyses.
- Feriepasning koster ekstra ressourcer, da dette ikke kan foregå uden for egen institution.

I besparelsesforslaget peges på, at halvdelen af besparelsen skal gennemføres i 2024 for så at blive fuld effektueret i 2025.

For en uge siden blev vi informeret om, at der ud over ovenstående besparelse skal findes en besparelse på 177.000 kr. i 2023! Det er en meget sen udmelding i forhold til at økonomisk planlægning for indeværende år.

**Besøg af rådmanden** – I sidste uge havde vi besøg af rådmand Thomas Medom. Han kom kl. 8.30 og var her til kl. 15. Vi havde selv planlagt dagen, så Thomas startede med morgengymnastik i Motalagade, derefter var han med til samling i Lillefod og han spiste frokost med børnene i Drivhuset. Om eftermiddagen deltog han i et ledermøde, hvor han både fik et oplæg og praksisfortællinger om, hvordan vi arbejder med Nest i dagtilbuddet. Det var en god men lang dag, hvor vi fik vist høj faglighed og fantastisk pædagogik i afdelingerne.

**Tilsyn:** Fire af vores afdelinger har meldt sig til at få "prøve-tilsyn" i forbindelse med at der skal certificeres tilsynskonsulenter i Børn og Unge. To afdelinger har på nuværende tidspunkt har tilsyn, og de har også fået tilbagemelding på tilsynet.

Personalet reagerer på den "score" der er i tilbagemeldingerne, fordi der gør noget ved deres faglige stolthed. Der kan være nok så fin score på nærvær, omsorg, interaktion, sprogligt fokus osv., - men hvis der ikke er adgang til bestemte materialer som fx tuscher, så giver det en lav score, og det er med til at trække det samlede gennemsnit ned. Mangel på adgang til fx tuscher og klodser trækker ned, - også selv om det er en tur i skoven, der bliver observeret.

Der er nogle ting, der kan virke trælse ved den tilsynsmodel, som anvendes, men vi skal være opmærksomme på, at vi også får nogle gaver, som vi kan arbejde videre med, - så vi kan gøre det endnu bedre.

Det kræver ledelse at støtte personalet, hvis scoren ikke er som forventet.

Det rigtige tilsyn får vi først i efteråret 2024.

**Lederkonference:** Lederteamet skal på ledelseskonference d. 12. og 13. september. Konferencen er i Odense, og overskriften er *Ledelse og lederrollen er i opbrud..... husk at passe på den egen udvikling.*

**Nødpasning i sommerferien:** De eneste tilbagemeldinger, som jeg har fået indtil videre er, at sommerpasningen er forløbet godt. Alle lederne er endnu ikke kommet tilbage fra ferie, så vi har ikke haft den endelig evaluering.

**Ledelsesreferencer i den fremtidig organisering af Børn og Unge:** Rådmanden har truffet beslutning om de fremtidige ledelsesreferencer for hhv. dagtilbudsledere og skoleledere, når Børn og Unge fra den 1. november går over til den nye organisering.

Det betyder, at der fremover skal være 5 børn og Ungechefer; 3 chefer for skole/ specialskole og klubområdet og 2 chefer for dagtilbudsområdet:

Skole + UIAA (16 ledere i reference)	Skole (19 ledere i reference)	Skole + specialskoler (16 ledere i reference)
Skæring	Ellevang	Bavnehøj
Sølyst	Strand	Tranbjerg
Skødstrup	Risskov	Mårslet
Hårup-Elev	Vorrevang	Solbjerg
Virup	Hasle	Beder
Lystrup	Katrinebjerg	Malling
Elsted	Skovvang	Holme
Lisbjerg	Samsøgade	Rundhøj
Bakkegård	Frederiksberg	Kragelund
Sabro	Læssøesgade	Skåde
Skjoldhøj	Møllevang	Næshøj
Tilst	Ellehøj	Engdal
UIAA 1	Gammelgård	Sødal
UIAA 2	Åby	Langager
UIAA 3	Søndervang	Stensager
Netværksskolen	Vestergaard	Holme Søndergaard
	Højvang	
	Viby	
	Rosenvang	

Dagtilbud Nord-Øst (18 ledere i reference)	Dagtilbud Syd-Vest (17 ledere i reference)
Lystrup-Elsted	Langenæs
Ellevang	Sabro
Stranden	Skjoldhøj
Risskov	Tilst
Skejby-Vorrevang	Kolt-Hasselager
Møllevang	Stavtrup
Midtbyens dagtilbud	Søndervang-Vestergård
Tovshøj	Viby-Rosenvang
Hasle	Holme-Rundhøj
Christiansbjerg	Skåde-Højbjerg
Skovvangen-Trøjborg	Tranbjerg
Skødstrup	Solbjerg-Måslet
Hjortshøj-Hårup-Elev	Beder-Malling
Skæring Sølyst	Skovbrynet
Lisbjerg-Trige- Spørring	Harlev
Åbyhøj	Frederiksbjerg
Gl. Åby	Sødal-Gl. Brabrand
Brabrand	

Der er på nuværende 2 chefer, så der skal ansættes 3 nye chefer. Stillingerne har været slået op hen over sommeren, og der er lige nu gang i ansættelsessamtaler.

Ad. 9

Udsættes til næste møde

Ad. 10

Dagsorden til mødet d. 28. november. Mødet afholdes i Kløverparken.

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
4. Nyt fra afdelingerne
5. Nyt fra dagtilbuddet
6. Besparelser på Thorshavngade
7. Planlægning af forældrearrangementer
8. Planlægning af evt. kampagne
9. Evt.
10. dagsorden til næste møde

Referent Karin Lykke