

Referat fra bestyrelsesmøde d. 26. august 2024

Tilstede: Marc og Simon (Malmøgade), Happy (Thorshavnsvej), Denize (Motalagade), Alexander (Haven) og Brian (Drivhuset)

Personaler: Birte (Motalagade) og Pia (Thorshavnsvej)

Dagsorden

1. Velkomst og præsentation samt repræsentanternes forventninger til bestyrelsesarbejdet
2. Gennemgang af forretningsordenen samt de reviderede vedtægter
3. Konstituering af bestyrelse
4. Planlægning af møder i bestyrelsen i 2024/ 2025 – herunder møde med forældrerådene
5. Nyt fra afdelingerne
6. Nyt fra dagtilbuddet
7. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
8. Dagsorden til næste møde

Ad. 1

Runde med præsentation samt forventninger til bestyrelsesarbejdet:

- Få gode input til, hvordan man kan spille forældrerådene og institutionerne gode
- Få indblik i det pædagogiske arbejde
- Få tips til forældrerådsarbejdet
- Have indsigt i institutionsverdenen
- Høre grundlag for de beslutninger, der bliver truffet ovenfra
- Påvirke beslutninger
- Få informeret grundlag at diskutere ud fra
- Kontinuitet i bestyrelsen
- Repræsentere samfundet

Gennemgang af de formelle retningslinjer for dagtilbudsbestyrelsernes arbejde (vedhæftes referatet).

Ad. 2

Forretningsordenen godkendes.

Ad. 3

Formand for bestyrelsen bliver Alexander

Næstformand for bestyrelsen bliver Marc

Ad. 4

Mødedatoer for bestyrelsesåret 2024/ 2025

- Onsdag d. 9. oktober – mødet afholdes i Idrætsinstitutionen Motalagade, Motalagade 6
- Tirsdag d. 26. november – Mødet afholdes i DII Haven, Bodøvej 96
- Torsdag d. 23. januar – Fællesmøde for forældreråd og bestyrelse. Mødet afholdes på Bodøgården
- Tirsdag d. 18. marts – Mødet afholdes i Børnehuset Malmøgade, Malmøgade 10
- Onsdag d. 11. juni – Mødet afholdes i Børnehaven Thorshavnsgade, Thorshavnsgade 6.

Fremadrettet afholdes møderne fra 18.30 til 20.30

Ad. 5

Malmøgade:

Forældrerådet har sagt desværre været nødsaget til at sige farvel til Mikkel.

Der er mangel på forældre til forældrerådet, så det arbejdes der på. Der mangler vuggestuebørn.

Alle er glade i Malmøgade, der er en god personalesammensætning.

Børnehuset har lavet et samarbejde med Sangkufferten – projekt Sangglad. Der kommer en konsulent i institutionen, der skal være med til at inspirere til sang og musik.

Thorshavnsgade:

I Thorshavnsgade skal der være sommerfest på torsdag. Alle glæder sig.

På møderne har tilsynet og auditten været de gennemgående emner.

I forbindelse med besparelser på h-området, som Thorshavnsgade har været igennem, blev pladsen til studerende sparet væk, men der er ønske om at få det igen. Indtil det er muligt ansættes en medhjælper.

Der er rigtig mange 3-årige og mellemgruppebørn i år. Det betyder en lille storbørnsgruppe. Personalet forsøger at tage højde for det bl.a. ved at samarbejde på tværs i dagtilbuddet.

Motalagade:

Her er et stort forældreråd. Der er et stort engagement i rådet. Der er bl.a. et ønske om at samle penge gennem fonde og gennem forældrearrangementer til ny sand, nyt græs og nye puder.

Der er startet to asyl børn, som er blevet kørt godt ind i institutionen.

Haven:

De nye stue-grupper er startet op, så der nu er en vuggestuegruppe for de mindste børn, en mellemgruppe med de største vuggestuebørn og de mindste børnehalebørn samt en børnehalegruppe med de 4-5-årige børnehalebørn. Omstruktureringen er gået rigtig godt, der er taget godt vare om nogle af de mindste børn, der har været lidt bekymret. Omstruktureringen skyldes, at der har været for mange børnehalebørn over en længere periode.

Personalet gør meget ud af at børnene trives på tværs af stuerne.

Der er lige blevet ansat to medhjælpere, så der er styr på det hele.

Drivhuset:

Der er sommerfest på fredag, og der er arbejdsdag d. 11/9. Arbejdsdagen afholdes altid med stor succes. Der har aldrig været under 50 forældre.

D. 1. november er der lukkedag, hvor personalet har personale dag. Forældrerådet har aftalt med den pædagogiske leder, at de ville være behjælpelige, hvis der er behov for at nogle børn skal passes. Det fylder lidt, at der er personaleudskiftning, men det er gået problemfrit.

Forældrerådet står bag et projekt "forældreressourcer" – hvis der er forældre eller bedsteforældre, der har et spændende job, opfordres de til at komme i institutionen og fortælle om, hvad de laver.

Der er kommet kostordning på dagsordenen.

Ad. 6

Afsked med en pædagogisk leder – Det er med stor beklagelse, at vi skal tage afsked med Mikkel, der er pædagogisk leder i Børnehuset Malmøgade.

Det var nyt for Mikkel at arbejde indenfor Børn og Unge med de rammer og ressourcer der er, og han har fundet frem til, at det er en anden retning, han skal med sit arbejdsliv.

Stillingen har været slået op, og der afholdes første samtalerunde på torsdag. Der var 8 ansøgere, og vi har kaldt 3 til samtale.

Tilsyn – Det er efterhånden et længe ventet tilsyn, der er blevet påbegyndt. De to første afdelinger har haft tilsyn; Drivhuset har haft eksternt tilsyn og Børnehaven Thorshavnsgade har haft tilsyn af Lena (pædagogisk leder i Lillefod) og undertegnede.

Perioden med tilsyn løber frem til oktober, hvor alle afdelinger vil opleve både at have tilsyn samt deltage i tilsynsmøde

Afdeling	Tilsyn lavet af	Tilsynsmøde
DII Drivhuset	Ane	D. 5. september
DII Haven	Ane	D. 19. september
Børnehuset Malmøgade	Ane	D. 26. september
Børnehaven Thorshavnsgade	Lena og Karin	D. 9. september
Idrætsinstitutionen Motalagade	Lena og Karin	D. 30. september
Børnehaven Kløverparken	Karin	D. 21. oktober
Vuggestuen Lillefod	Karin	D. 28. oktober

Vi har selv ført prøvetilsyn for at øve os, og det har været en positiv oplevelse. Det kan være grænseoverskridende for pædagogerne at blive observeret i 3 timer, ligesom det kan være underligt at blive vurderet af en ekstern konsulent, der ikke kender institutionen, dagens rutiner og personalet.

Vi går positivt ind i det, og det er altid godt med en feedback på praksis. Det er med til at udvikle vores læringsmiljøer til gavn for alle børn.

Audit – Der er flere afdelinger, der de næste uge skal have ekstern audit. Auditor taler med relevante ansatte, fx arbejdsmiljøgruppen, for at få kendskab til, hvordan der arbejdes med arbejdsmiljøet. Auditor observerer også arbejdsmiljøet, fx fysiske forhold. Ekstern auditering er et tilsyn af arbejdspladserne, og det betyder, at der skal være styr på alle områder indenfor arbejdsmiljø både produktbeskrivelser, produkthåndtering, løftepolitikker osv.

Hjælp til nabodagtilbud – I en periode står jeg til rådighed for sparring og hjælp i nabodagtilbuddet, da dagtilbudslederen er sygemeldt frem til februar 2025.

Ad. 7

Udsættes til næste møde.

Ad. 8

Dagsorden til næste møde d. 9. oktober kl. 18.30.

1. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
2. Nyt fra afdelingerne
3. Nyt fra dagtilbuddet
4. Tilsyn
5. Kostordningen
6. Planlægning af fællesmødet
7. Dagsorden til næste møde

Referent Karin Lykke