

## Referat fra bestyrelsesmøde d. 6.11.19

### Tilstede:

**Forældre:** Kim (Malmøgade), Signe (Malmøgade), Sine (Lillefod), Jeppe (Haven), Aja (Thorshavnsgade), Markus (Drivhuset), Sandra (Motalagade)

**Personale:** Birthe og undertegnede

### Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Konstituering af bestyrelsen
4. Datoer får årets bestyrelsesårets møder
5. Kort runde fra afdelingerne
6. Nyt fra dagtilbuddet
7. Juletræsfest på Bjerggården
8. Planlægning af fælles forældreråds/ bestyrelses i november.
9. Evt.

#### Ad. 1

Der er intet til referatet fra sidst

#### Ad. 2

Der er intet til eventuelt

#### Ad. 3

Kim fortsætter som formand.

Markus vælges til næstformand.

Forretningsordenen gennemgås. Der tilføjes at bestyrelsen skal vælges inden 1. september.

Styrelsesvedtægterne udleveres. Vedtægterne tages op på næste møde.

### Årshjul

November	Forretningsorden – opsamling på fællesmøde – planlægning af årets temaer
Januar	Planlægning af mulig kampagne - økonomi
Marts	Læreplan
Maj	Økonomi
	Planlægning af næste års foredrag

August

Naturens dag

Valg til forældreråd/ bestyrelse

Kostordning

Tema for næste fællesmøde med forældreråd

Ad 4

Møder for 2019/ 2020 planlægges til:

D. 20. januar. Mødet afholdes i Motalagade.

D. 10. marts. Mødet afholdes i Malmøgade.

D. 13. maj. Mødet afholdes i Lillefod.

D. 20. august. Mødet afholdes i Thorshavnsgade.

D. 28. september. Mødet afholdes på Bodøgården.

Ad. 5

**Malmøgade** – Institutionen er optaget af arbejdet med Nest, og på efterårets forældremøde var PPR ude for at holde et oplæg netop om Nest. Det var et rigtig godt oplæg, som gav et fint indblik i, hvordan personalet arbejder.

Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? -Det er spændende at være med til at lave kampagner, fordi det er bygget ud fra forældre udsagn/holdninger, og fordi det er henvendt til alle forældre i dagtilbuddet . Det er spændende at få et indblik i, hvad dagtilbuddet er optaget af.

**Lillefod** – Der er kommet en del nye forældre i forældrerådet. Der har været afholdt et godt møde, hvor der var stort engagement. Køkkendamen er startet, og der er rigtig dejligt. Børnene nyder godt af maden og øver sig i at spise nyt.

Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? – At være med til at planlægge og deltage i det fælles møde, som vi har med forældrerådene, har været rigtig givende. Det er inspirerende at høre, hvad andre forældre tænker, og hvad der sker i de andre afdelinger.

**Haven** – Der har været noget sygdom blandt personalet, der er én der er gået på barsel og en medhjælper, der er stoppet, så der er blevet brugt krudt på at ansætte nyt personale. Personalet får ros fra forældrene. De har klaret en meget travl periode rigtig godt. Stor ros til personalet.

Der har været en arbejdsdag, der afstedkom mange gode snakke blandt forældrene. Dejligt at have mere tid, end når man mødes i døren.

Der har været et gymnastik-/musikforløb i Haven, som der er overvejelser om, hvorvidt det skal fortsætte. Forældrerådet planlægger en cafedag, hvor der er mulighed for at tale om stort og småt.

Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? – For at få at vide, hvad der foregår i en dagtilbudsbestyrelse og for at blive inspireret af det, der foregår i de andre afdelinger.

**Thorshavnsgade** – Der har været et hyggeligt forældremøde med vin og snacks. Meget velbesøgt og mega hyggeligt. Børnehaven har fået nyt tag, og der har været en del vandskader i den forbindelse. Det har været hårdt, men personalet har været gode til ikke at lade sig slå ud af det. Håndværkerne er endnu ikke færdige. Annettes kontor er fortsat under ombygning grundet vand.

De fleste forældre i forældrerådet fortsætter, der er kun kommet et enkelt nyt medlem.

Forældrerådet taler meget om, hvordan man modtager nye forældre, og hvordan man bliver synlig som forældreråd.

Personalet arbejder også med Nest i Thorshavnsgade. Det er spændende og der har været en del interesse og en del besøg af folk ude fra.

Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? – I høj grad af interesserer for, hvad der foregår i de andre. Det er altid dejligt at få inspiration.

**Drivhuset** – Der er kommet mange nye forældre med i forældrerådet, og der arbejdes på at inddrage flere forældre i planlægning og prioritering af arrangementer. Der arbejdes ligeledes på at få en kunstner til at dekorere det nye krybberum, som i dag fremstår gråt og kedeligt.

Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? – Blandt andet for at indgå i diskussionen omkring madordning i institutionen men også for at diskutere bredere i forhold til pædagogik.

**Motalagade** – Der er kommet 4 nye repræsentanter i forældrerådet. Der sker en masse – blandt andet er dækkeservietten blevet digitaliseret. Sandra vil forhøre sig, om det er muligt at sende skabelonen til de øvrige afdelinger. Forældrerådet laver dækkeservietterne, så man undgår problematikker i forhold til persondataforordningen.

Der har været personaleudskiftning, men der er blevet ansat nyt personale, og der er ro i huset.

Der er enkelte repræsentanter i forældrerådet, der ønsker fuldkost i institutionen. Mulighederne undersøges, men der ikke umiddelbart er stemning for det blandt personalet. Det er fordyrende for forældre og giver indre fleksibilitet i forhold til ture.

Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? – For at få indblik i de tanker og ideer, der driver det hele. Det er spændende at ens holdning som forældre bliver udfordret i pædagogiske snakke.

Birthe (personale) – Hvorfor sidder jeg i bestyrelsen? For at have fingeren på pulsen og dele ud af min viden i forhold til at forældrene skal træffe beslutninger. Samtidig er det spændende at vide, hvad der foregår i de andre afdelinger.

Ad. 6

**Den nye institution:** Fremvisning af tegningerne til den nye institution på Katrinebjergskolens grund. Institutionen forventes at stå færdig juni 2021 og skal normeres til 4 vuggestuegrupper og 2 børnehavegrupper.

### **Stærkere læringsfællesskaber.**

I forbindelse med at vi arbejder med stærkere læringsfællesskaber i dagtilbuddet tager vi udgangspunkt i læreplanen. Vi har valgt at sætte fokus på to temaer:

**Den lærende samarbejdskultur,** hvor vi arbejder med pædagogens rolle i forhold til at tage ansvar for det pædagogiske læringsmiljø.

**Refleksion og evaluering,** hvor vi arbejder med, hvordan udvikler vi vores faglighed?

Vi vil undres over hinandens måde at være sammen med børnene på, så vi sammen kan reflektere over at skabe de bedst mulige relationer og det bedst mulige pædagogiske miljø.

I sidste uge havde vi workshop, hvor Dina Dot Dalsgaard holdt oplæg for den samlede personalegruppe. Formålet med workshoppen var at sætte fokus på, hvordan vi som voksne skaber de bedste betingelser for børnene, ved at tage ansvar for det pædagogiske læringsmiljø og den refleksive praksis. Og det havde Dina nogle gode bud på. Læringsmiljøerne er kommet i fokus de seneste år, ikke mindst i den nye dagtilbudslov, hvor der bliver lagt stor vægt på vigtigheden af de rette pædagogiske læringsmiljøer. Forskningen viser, at når et barn ikke er i trivsel, så hænger det ofte sammen med nogle uhensigtsmæssige forhold i de miljøer, de befinder sig i i hverdagen. Men det handler i særligt høj grad også om relationerne til voksne og jævnaldrende samt om den voksnes ledelse, organisering, krav og forventninger. Det var en spændende aften, og alle afdelinger har fået noget at arbejde med.

**NEST** – Både Thorshavnsgade og Malmøgade er nu færdige med uddannelsen til at være NEST inspirerede institutioner, og efter jul skal Drivhuset i gang. Det er en spændende proces, der er med til at gøre en forskel - for alle de børn, der har små eller store udfordringer med at være i det store fællesskab. Nest er en pædagogik, der underbygger vores værdi om at børn gør, hvad de kan. Lykkes det ikke, er det vi voksne, der har ansvaret for at gøre noget andet. Nest har sit fokus på fællesskabet frem for det enkelte barn: hvordan kan vi arbejde med en tilgang til fællesskabet, der gør at alle børn kan finde ud af at navigere i det.

**Møde på Bjerggården** – der har været et beboermøde på Bjerggården omkring lokalcentrets fremtid. Hvordan kan beboere i lokalområdet bruge de lokaler, som en stor del af tiden står tomme. Det var en god aften, hvor Maiken, Stine, Pia og jeg deltog sammen med Kim fra bestyrelsen og flere forældre fra dagtilbuddet. Beboerne i området er positive stemte overfor en mulig institution i tilknytning til lokalcentret, ligesom de ser muligheder i at få lokalcentret lavet til et samlingssted for forældre og beboere i området. Der kom forslag om værkstedsmuligheder, blomsterbinding, fællesspisning, søndags-biograf for børn og forældre og meget mere. Vores bestyrelse tilbød at arrangere juletræsfest for børn og forældre på Christiansbjerg, og dagtilbuddet tilbød at lave en kulturuge, hvor vi arbejder sammen om at udstille børnenes kreative udfoldelser.

Der er blevet oprettet en Facebookside, hvor beboere kan følge med i, hvad lokalcentret kan tilbyde både unge og ældre i lokalområdet. Søg under "Bjerggården - dit lokale mødested" på Facebook.

**Festuge på Christiansbjerg** – Jeg har deltaget i et møde med andre interessenter på Christiansbjerg. På mødet deltog blandt andet skolen, grundejerforeningen, Bjerggården, ældrerådet og kirken. Der er en tradition for, at der hvert år planlægges en "festuge" i september for lokalområdet, og det er udvalgets opgave at planlægge 2020. Der er ønske om at få deltagelse af børnefamilier evt. repræsentanter fra forældreråd eller bestyrelse, som vil være med i udvalget, sådan at der kan komme flere aktiviteter for børn. Skolen, klubben og dagtilbuddet har talt om at flytte Naturens dag, så det falder sammen med arrangementet, men der er ønske om at få endnu flere tiltag for børn. Det kunne for eksempel være biograf med popcorn, cirkusforestilling eller.....

Der efterlyses en eller flere forældre, der vil deltage i et udvalgsmøde d. 22. januar kl. 16.00 – 17.30. Skriv eller ring gerne til mig, så sørger jeg for tilmelding.

Ad 7

På det beboermøde, der har været afholdt på Bjerggården tilbød vores bestyrelse at arrangere julefest. Bjerggården er nu vendt tilbage, at det kunne være et stort ønske. Bestyrelsen vil meget gerne stå for at arrangere julefest for alle aldre, men det er en meget kort frist, der er kommet i år. Sandra og Kim mødes og taler sammen om, hvorvidt det er muligt at nå at planlægge arrangementet i år, - eller om de skal meddele, at bestyrelsen vil påtage sig opgaven fra julen 2020.

Ad. 8

Vi skal have fællesmøde med forældrerådene d. 20/ 11: mødet afholdes på Bodøgården og vare fra kl. 17 til 19.30.

Årets tema er overgange.

Vi inviterer Christian, der er skoleleder på Katrinebjergskolen, og en pædagogisk leder fra en vuggestue/integreret institution i dagtilbuddet til at holde et oplæg om overgange. Herefter går vi i grupper, hvor følgende spørgsmål diskuteres:

Spørgsmål til gruppearbejde:

- Hvad er en god overgang set fra både børne - og et forældreperspektiv?
- Hvad er godt at kunne, når man starter i børnehave?
- Hvad er godt at kunne, når man starter i skole?
- Hvordan kan vi som forældre sikre en god overgang?
- Hvad er forventningerne til dagtilbud/ skole i forbindelse med overgange?

Hver gruppe bedes skrive alle pointerne ned og fremlægge de tre vigtigste.

Efter endt møde samles bestyrelsen for kort at tale om, hvordan vi arbejder videre med aftenens input.

Referent Karin Lykke



DAGTILBUDET  
CHRISTIANSBJERG