

## Referat fra bestyrelsesmøde d. 7.1.19

Tilstede: Kim (forælder, Malmøgade), Sine (forælder, Lillefod), Sandra (forælder, Motalagade), Lærke (forælder, Thorshavnsgade), Pia (pædagog, Thorshavnsgade), Dorthe (pædagog, Drivhuset) samt undertegnede

Afbud fra Kløverparken, Stine (Malmøgade) og Anders (Haven)

### Dagsorden:

1. Velkommen
2. Referat fra sidst
3. Punkter til eventuelt
4. Nyt fra forældrerådene
5. Frokostordning – hvordan gik valget
6. Gennemgang af den lokale udviklingsplan (LUP)
7. Planlægning af næste møde, der er med deltagelse af forældrerådene
8. Kort nyt fra dagtilbuddet
9. Evt.

Ad. 1

Runde med præsentation

Ad. 2

Der er intet til referat

Ad. 3

Der er intet til eventuelt

Ad. 4

**Motalagade og Lillefod** har ikke været samlet siden sidst.

**Drivhuset** – forældrerådet har taget initiativ til at arrangere forældrespisning. Forældrene bliver inviteret på Intra og på Facebook til d. 20. januar kl. 16.30. Der er ikke tilmelding, alle familier er velkomne. Hver familie skal medbringe en ret, der svarer til det antal personer de deltager. Arrangementet slutter kl. 18.30. Der deltager ikke personale.

Intentionen er, at det skal være et hyggeligt og uformelt arrangement som skal gentages en gang månedligt.

Initiativet er taget for at forældrene kan lære hinanden bedre at kende. Hvis forældrene kender hinanden, - kan de støtte op om de relationer, der er mellem børnene i institutionen. Der sker noget med børnene indbyrdes, når forældrene kender hinanden.

Når forældrene kender børnenes navne, er man f.eks. med til at støtte op om relationerne i institutionen.

I **Malmøgade** holder forældrerådet fællesspisning cirka en gang om måneden. Her er det også uden personaleddeltagelse. Forældrene hjælper hinanden med at dække op, når alle er samlet, - og hjælper hinanden med at rydde op, inden de går hjem. Der er ikke tilmelding, da forældrerådet ikke ønsker, at forældrene skal føle sig forpligtede. Arrangementet afholdes uanset, hvor mange familier, der møder frem. Der er lige blevet valgt nyt forældreråd i Malmøgade, der er 14 der har meldt sig til rådet.

Det at have et stort forældreengagement kan handle om kultur. Engagement smitter, men det har selvfølgelig også en del at gøre med institutionens størrelse, - jo flere forældre, - jo sværere er det at nå hele forældregruppen. At skabe en god forældrekultur kræver investering, men det er givet godt ud.

I Motalagade arrangerede forældrene en fest for personalet sidste forår, det var et hyggeligt arrangement at være fælles om som forældreråd.

Flere steder er det svært at få samlet forældrerådet. Alle forældre har travlt i hverdageb, - og det er svingende, hvor meget overskud, der er blandt forældrene.

Er der noget socialt, der trækker, så er det ofte lettere at komme til møderne. Derfor er det vigtigt at lære hinanden at kende i forældrerådet.

#### Ad. 5

Afstemningsresultat fra afdelingerne:

Drivhuset:	Her blev det nej til frokostordning
Haven:	Her blev det nej til frokostordning
Lillefod:	Her blev det ja til frokostordning. Der ansættes køkkendame til august
Thorshavngade:	Her blev det nej til frokostordning
Motalagade:	Her blev det ja til frokostordning. Børnehaven fortsætter med køkkendame
Malmøgade:	Her blev det nej til frokostordning
Kløverparken:	Her blev det ja til frokostordning. Der vil blive leveret mad fra ekstern leverandør.

#### Ad. 6

Forretningsordningen vedtages med enkelte ændringer.

Der skal meldes til og fra til bestyrelsesmøderne, - gerne i god tid, så det er muligt at varsle en mulig aflysning. Møderne aflyses, hvis der er færre end 4 forældre, der kan deltage.

#### Ad. 7

I gennemgangen af vores lokale udviklingsplan stilles spørgsmålet om, hvordan vi vurderer, om børnene er livsduelige.

Vi har løbende øje for det enkeltes barn udvikling. Vi arbejder ud fra forebyggelsestrekanten, hvor vi sammen i dagtilbuddet har defineret, hvad der kendetegner et barn, der trives i sin udvikling, et barn, hvor trivsel er i spil og et barn, hvis trivsel er alarmerende. Dette tager vi afsæt i, når vi i det daglige er sammen med børnene. Har vi den mindste bekymring omkring et barn, inddrager vi forældrene med det sammen. Derudover holder vi Status Udviklingssamtale (SUS), når barnet er på vej mod 3 - og 6 år. På disse møder kommer vi sammen med forældrene omkring barnets udvikling. Sidst men ikke mindst holder vi overgangssamtaler med skolen, hvor vi får tilbageløb på den børnegruppe, der er startet i skolen. Dette giver os mulighed for at justere og evaluere egen indsats og egne kriterier for, hvad der definerer livsduelige børn.

I den lokale udviklingsplan står, at vi løbende udgiver en avis. Vi har tidligere udgivet Bjergposten 3 eller 4 gange årligt, men vi må desværre vedkende os, at den har ligget stille de sidste par år. Vi vil arbejde på, at Bjergposten skal genopstå.

LUPPEN er dynamisk, hvilket betyder, at vi løbende justere ud fra de erfaringer, som vi gør i praksis.

Ad. 8

Fællesmøde med forældreråd er tirsdag d. 26/ 2 kl. 17.00 – 19.30

Tema – den nye styrkede læreplan

Jeg holder et kort oplæg om den nye styrkede læreplan, hvorefter der er diskussion i grupper. Diskussionen tager afsæt i dannelse og den voksne som rollemodel.

Spørgsmål til diskussion i grupperne:

- Hvordan støtter forældre og pædagoger børnenes følelsesmæssige udvikling?
- Hvordan hjælper jeg mit barn til at føle at det har en værdi?
- Hvordan lærer jeg mit barn nærvær og fordybelse?

Efter gruppearbejdet er opsamling i plenum, hvor hver gruppe fremlægger de tre vigtigste ting, som de er kommet frem til.

Jeg har lavet en invitation, som vedhæftes dette referat.

Bestyrelsen holder et kort møde i forlængelse af fællesmødet, hvor vi laver en evaluering/ opsamling af aftenens input. Hvad skal vi arbejde videre med i bestyrelsen? Desuden laves dagsorden til mødet i marts.

Referent  
Karin Lykke  
Dagtilbudsleder