

Referat fra bestyrelsesmøde d. 29 november 2016

Tilstede: Toke (forælder, Motalagade), Birte (personale, Motalagade), Anna (forælder, Thorshavnsgade), Kim (forælder, Malmøgade), Dorte (personale, Drivhuset), Jakob (forælder, Kløverparken), Bente (forælder, Lillefod), Jakob (forælder, Drivhuset), Pia (personale, Thorshavnsgade) samt undertegnede

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Gennemgang af forretningsorden og afstemning af gensidige forventninger
4. Temaer/ emner til året
 - Diskussionspunkt – hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?
 - Kampagne omkring forældreinddragelse
5. Planlægning af fælles bestyrelses- og forældrerådsmøde
6. Nyt fra dagtilbuddet
7. Budget
8. Evt.

Ad. 1.

Det er intet til referat

Ad. 2

Der er intet til eventuelt

Ad. 3

Vi gennemgår forretningsordenen. I forhold til punktet omkring referat, skal der tilføjes, at bestyrelsen skal melde tilbage inden 8 dage, hvis man har ændringsforslag eller rettelser til referatet. Efter 8 dage offentliggøres referatet på hjemmesiden.

For et par år siden formulerede den daværende bestyrelse et internt skriv om, hvilke opgaver, der ligger i bestyrelsen. Jeg sender denne skrivelse med referatet.

Forældreforventninger til det at sidde i bestyrelsen:

- Det er nyt, og det kan være svært at vide, hvilke forventninger, man kan have, men det kan handle om, at bestyrelsen påtager sig opgaver ud fra de temaer, der arbejdes med i dagtilbuddet. Det er meningsfuldt, og godt at forholde sig til det, der arbejdes med i afdelingerne, således at bestyrelsen selv generere ideer til at deltage i de pædagogiske emner f.eks. gennem kampagner.
- Det handler også om, at man som forældre gerne vil have mere indflydelse på, hvilke beslutninger, der bliver taget.
- At sidde i bestyrelsen tager afsæt i, at børnene får det så godt som muligt.
- Er nysgerrig på, hvad bestyrelsen kan bidrage med i forhold til tidligere at have siddet i bestyrelsen i en selvejende. Vil gerne bakke op om det at bevare Kløverparken, selvom det er en lille institution.
- Interessant at høre, hvad der foregår i andre afdelinger. Det er en god mulighed for at lade sig inspirere.
- Godt at få information – også om det overordnede.

- Det er dejligt at få inspiration, men også dejligt, hvis man kan bidrage med noget til de andre afdelinger.
- Man har en rolle i at bære informationen videre i forhold til de andre forældre.
- Det er godt at ryste posen, - og godt at kunne være med til det – med respekt for, at der er nogle rammer, der skal gøres under.
- Bakke op om det pædagogerne laver. Et godt samarbejde skaber de bedste betingelser for børnene.
- Godt at udveksle ideer.

Personalets forventninger til bestyrelsen:

- Dejligt at komme til et møde, hvor der kommer inspirerende input fra forældrene.
- Dejligt at blive forstyrret.
- Dejligt at der opstår pædagogiske diskussioner.
- Dejligt at få lov til at holde fast i de små forskelligheder, som vi hver især har.

Hverken personale eller forældre repræsenterer egen afdeling. Det er fællesskabet, der skal være i fokus men med respekt for forskelligheder.

Ad. 4

Der er forældre, der gør opmærksom på, at når en institution brander sig som f.eks. en idrætsinstitution, - er det med til at tiltrække klientel.

Hvis vi vil skabe et attraktivt brand, der skal tiltrække forældre, vil det være en rigtig god ide, at skille sig ud fra den grå masse. Det kan man gøre ved f.eks. at skille sig ud som idrætsinstitution.

Der hvor man hører om institutionerne er ikke på nettet, det er gennem fortællinger fra andre forældre om anden omtale. Vi tager emnet på dagsordenen på næste møde.

Kost – hvordan bliver vi inspireret til at give børnene en sund og varierende kost/ madpakke. En personale kan evt. holde oplæg på et bestyrelsesmøde om attraktive madpakker, hvordan børnene spiser osv.

Relationer mellem børnene. Hvordan kan vi skabe en bedre samhørighed/ stærkere relationer mellem børnene.

Vi har tidligere haft fokus på kommunikation og sprog.

Vi har fortsat sprog som tema, og det kan relateres til relationer. Der er ønske om, at vi arbejder med, hvordan relationer og sprog kan kobles sammen? Hvad er en god ven. Hvordan spiller kommunikation ind i relationer?

Dette emne skal danne dagsordene på fælles mødet i januar.

Neurologisk – hvad sker der i børnenes hjerner? Vi beslutter at holde en fælles forældreaften i slutningen af april – uge 17. Jeg tager kontakt til Tea Thyrre Sørensen. Børn gør det så godt de kan. Lykkes det ikke for dem, så skal vi se på os selv. Hvordan kan vi ændre os eller vores måde at organisere os på, - så børnene kan gøre det bedre?

Sammen aften er der ønske om at skaffe materiale fra sundhedsplejersken mm. angående kost og madpakker, så vi kan lave et inspirationshjørne.

Gennemgang af forældretilfredshedsundersøgelsen.

Dagtilbuddet har kreativitet på som indsatsområde. Det er ikke kun de høje karakter og de rigtige svar, der baner vej for en fremtid, Vi skal give plads til/ rumme alle børn, - både dem, der tænker med hjernen, dem der tænker med hjertet og dem, der tænker med hænderne. Barndommen har en værdi i sig selv. Børn skal have lov til at være børn samtidig med, at vi udfordrer dem i at tænke og handle kreativitet. Der er ønske om, at dette tema kommer på et bestyrelsesmøde.

Ad. 5

Relationer og kommunikation er temaet på fællesmødet for forældreråd og bestyrelse onsdag d. 25/ 2017:

Det er vigtigt, at alle børn har relationer, og kan vi som forældre bare gøre en forskel for bare et barn, - så er det en succes.

På forældremødet inddeles vi i grupper på tværs af afdelinger. Der deles spørgsmål ud til hver gruppe: Hvad er en god ven?

- Hvordan bakker man som forældre op om at styrke relationer mellem børnene?
- Hvordan undgår vi at nogen bliver Sorte Per?
- Hvordan inkluderer vi de børn, der har det svært?
- Hvordan kan vi undgå at eskalere konflikter?
- Hvordan er vi rollemodeller for vores egne børn?
- Hvordan laver vi legeaftale på tværs af de faste børnegrupper?
- Hvordan kan vi som forældre tage initiativer, der støtter op om relationer i de enkelte afdelinger?
- Børn gør det så godt de kan!! Hvordan kan vi støtte op, så det lykkes for dem?

Mødet starter kl. 17. Der serveres en sandwich. Forældrerådene deltager fra til kl. 19.30, hvorefter vi fortsætter med bestyrelsesmøde og samler på aftenens input.

Jeg laver en invitation. Bestyrelsesrepræsentanterne fra hver afdeling sender en samlet tilmelding senest d. 16. januar.

Ad. 7

Frokostaftale – valg – Lillefod og Motalagade har fået ja til kostordning. De andre afdelinger fortsætter med madpakker.

Loke – Lederteamet er på en fælles uddannelse, der er arrangeret af Børn og Unge. Det er en uddannelse, som alle lederteams i Børn og Unge skal på.

Det er et forløb, der varer et år og tager udgangspunkt i aktionslæring. I lederteamet har vi valgt at sætte fokus på implementering af den viden, vores pædagoger har fået gennem kursusforløb med sprogforsker Pia Thomsen. Hver enkelt leder laver en øvebane i forhold til, hvad der er nødvendigt at sætte fokus på for at nå målet. Det fælles mål er at alle børn skal have mulighed for at færdes i et rigt sprogligt miljø, der er med til at styrke både den personlige, den kognitive og den sociale udvikling.

Hvordan tager vi ledelse for processen omkring implementering af vores viden, og derved kvalificere det sproglige miljø i den pædagogiske faglighed?

Kommunikationsmedarbejder – I fællesskab med Dagtilbuddet Skovvungen har vi valgt at ansætte en kommunikationsmedarbejder. Vedkomne skal arbejde i vores dagtilbud 15 timer om ugen, og hans/ hendes



arbejdsopgave vil bl.a. være opdatering og vedligeholdelse af hjemmesider og børneintra, udfærdigelse af nyhedsbreve, pjecer, nyhedsavisen, dokumentation af hverdagen osv.

Vi håber at få ansat en medarbejder, der kan starte først i det nye år.

Malmøgade – Børnehuset er blevet udvidet med en vuggestuegruppe i de nuværende rammer, men i starten af det nye år påbegyndes en udbygning af institutionen, så det fremover bliver muligt at få endnu en vuggestuegruppe tilknyttet institutionen. Der er gang i en god proces, og hele institutionen går positive ind i de nye udfordringer.

Udvidet åbningstid – DII Drivhuset får fra 1. januar udvidet åbningstiden. Det betyder, at det er muligt at få passet børn i tidsrummet mellem kl. 6.30 og 22.00 ugens 5 første dage.

Det er forsøgs projekt, som Aarhus Kommune vælger at tilbyde århusianske forældre. Forsøget skal køre i 2 år, så man får afdækket behovet for udvidet åbningstid. Der er stadig ledige pladser både i vuggestuen og i børnehaven.

Næste møde onsdag d. 25. januar kl. 17.

Dagsorden:

Fra 17.00 til 19. 30

Fællesmøde med forældrerådene.

- Kl. 17.00 Bestyrelsen byder velkommen
- Kl. 17.10 Indledning ved undertegnede – hvordan arbejder vi med relationer og relationer i dagligdagen
- Kl. 17. 30 Der serveres en sandwich, mens der er mulighed for at stille spørgsmål til personalet
- Kl. 18.00 Gruppearbejde på tværs af afdelinger. Her arbejdes med spørgsmålene
- Kl. 19.00 Opsamling

- Kl. 19.30 Bestyrelsesmødet fortsætter.
Opsamling – hvordan arbejder vi videre med aftenens input
Sidste nyt fra dagtilbuddet
Planlægning af dagsorden til næste møde

Referent
Karin Lykke