

Referat fra bestyrelsesmøde d. 28.11.23

Deltagere: Mette (Thorshavnsgade), Jeppe (Haven), Gunvor (Kløverparken), Marc (Malmøgade), Denise (Motalagade), Birte (Motalagade), Pia (Thorshavnsgade), Brian (Drivhuset) samt undertegnede.

Dagsordenen

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
4. Nyt fra afdelingerne
5. Nyt fra dagtilbuddet
6. Besparelser på Thorshavnsgade
7. Planlægning af forældrearrangementer
8. Planlægning af evt. kampagne
9. Evt.
10. dagsorden til næste møde

Ad. 1

Der er intet til referat.

Ad. 2

Erfaringer med forældredialogen omkring syge børn.

Ad. 3

- Skærmtid for børn i institutionen
- Digital formidling mellem institution og forældre
- Fondssøgning
- Rekruttering af personale og børn

Ad. 4

Drivhuset: Kostordningen er taget vel imod. Pia i køkkenet er i høj kurs. Der har været en indkøringsperiode, - men det hele er ved at være på plads.

Der sidder 8-9 forældre i forældrerådet, og der er en masse gode dialoger.

Forældrene vil gerne lave nogle flere forældrearrangementer, hvor der bl.a. er fokus på at få nye forældre budt ordentlig velkommen. Der har fx været arrangeret legedage på legepladsen i weekenden, hvor forældrene har en nøgle og adgang til toilet, der er afholdt arbejdsdag og er afholdt en fælles sommerfest sammen med Haven.

Malmøgade: Det går godt i børnehuset. Mikkel, den nye leder, er faldt godt til, og forældregruppen er glade for ham. Der er fokus på forældrenes kendskab til hinanden, hvor der arrangeres fælles arrangementer på legepladserne. Der er tilfredshed med kostordningen. Børnene spiser meget mere, deler med hinanden og hygge meget ved måltidet.

Mikkel er god til at finde alternative "varme hænder" til institutionen fx praktikanter og personale i arbejdsprøvning, - der kan aflaste personalet.

Der er netop ansat en ny pædagog i en ledig stilling.

Haven: Der er rigtig mange børn. Der vil være en overbelægning i børnehavedelen, så derfor tages i en periode kun søskendebørn ind i vuggestuen.

Der er ved at være gang i juleforberedelserne, hvor der bl.a. afholdes bedsteforældredag.

Kostordningen fungerer også godt i Haven. De er stor succes, at de børn, der har fødselsdag i samme måned, får lov til fælles at bestemme maden én dag i fødselsdagsmåneden.

Der har været forældrecafe, hvor forældrene fik mulighed for at tale sammen og byde nye forældre velkomne.

Thorshavnsgade: Der har været sommerfest i børnehaven med stor opbakning.

De kommende besparelser fylder meget i forældrerådet.

Børnehaven er optaget af juleforberedelser, juleværksted, luciaoptog mm. Der har været en stor udskiftning i børnegruppen i forbindelse med at de store børn er startet i skole. Det betyder, at der er en stor gruppe af 3-årige, og det planlægges der efter, når der er aktiviteter.

Der er en del arbejde med behandlingskonferencer for øjeblikket med henblik på skoleplacering af børnene med specialpædagogiske behov.

Motalagade: Forældrerådet er ved at udarbejde dækkeservietter, hvor der er billeder og navne af alle børn. Det er en god tradition, fordi forældrene kan tale med deres børn om vennerne, og fordi forældrene får kendskab til navnene på de andre børn. Der er en forælder, der har lavet en digital skabelon.

Denise sørger for, at skabelonen sendes rundt.

Forældre skal overtage forældrekaffe, men der er ikke så stor opbakning, så der tænkes i nye baner.

Der har været markedsdag med stor opbakning. Børnene lavede opvisning og der var boder, hvor børnene kunne prøve forskellige ting. Efterfølgende var der fællesspisning.

Der er ved at blive arrangeret bedsteforældredag, og som noget nyt arrangeres det en formiddag.

Forældrene er meget optaget af fundraising i håb om at skaffe penge til en ny legeplads. Det første initiativ er at arrangere et loppemarked og kagesalg for selv at dokumentere de første penge, når ansøgningen sendes afsted.

I dag har der været en koncert med Pierre og Papan. Det var stor succes for børnene.

Tanja, der er direktør for Børn og Unge, har været på besøg og deltaget i morgengymnastikken. Det var en rigtig god dag.

Kløverparken: Der er kun 3 forældre i forældrerådet, men der er et forældrepar, der er flyttet. Der arbejdes på at få flere forældre med.

Der er et læseprojekt i børnehaven, hvor børnene er delt ind i grupper. Der læses fx Otto er et næsehorn, hvor der efterfølgende laves et næsehorn i papmache.

Børnene inddeles i gruppe alt efter, hvilken aktivitet, der arrangeres. Der tages hensyn til bl.a. sprog og alder.

Der er mange forskellige nationaliteter i børnehaven bl.a. fra Ukraine og af samme grund afholdes der fx ikke bedsteforældredag.

Der arrangeres discofest igen til januar. Det var en kæmpe succes sidste år. Det er en fest, der foregår efter lukketid, hvor børnene møder ind i festtøj og med godt humør. Festen varer fra 17.30 til 19, og det er forældrene, der kommer med mad.

Der planlægges forældrekafe til februar. Der laves en del aktiviteter for børnene i december som fx julefrokost, så derfor er forældrearrangementer i december måned udsat til efter jul. Der skal være en arbejdsdag til foråret.

I forældrerådet tales om, hvordan der tages mod nye forældre, der måske for nylig er kommet til landet. Der er en del børn fra Argentina, Ukraine. Indien, Vietnam mm.

Der er 14 børn, der skal starte i skole til sommer, så både personale og forældre er optaget af, hvordan der rekrutteres børn til børnehaven.

Ad. 5

PPR – Vi har fået ny talehørekonsulent - Anne Mette Neergaard, som allerede er godt i gang ud i enkelte afdelinger.

Social Kapital: HovedMED-udvalg (HMU) i Børn og Unge er optaget af, hvad der skal til for at styrke trivsel og arbejdsmiljø hos ledere og medarbejdere og de har i den forbindelse talt om, hvordan de kan lære af dagtilbud, som lykkes med at skabe et særligt godt arbejdsmiljø.

I forbindelse med drøftelserne har de orienteret sig i data fra Social Kapital-målingen i 2022 og de kan se, at vi i Christiansbjerg dagtilbud lykkes rigtig godt med at fremme den sociale kapital. HMU er nysgerrige på, hvordan vi arbejder med det og vores perspektiver på, hvad der styrker arbejdsmiljøet i vores dagtilbud – hos dagtilbudsleder, pædagogiske ledere og hos medarbejderne.

HMU deltager på et MED-møde i marts måned.

Børn: For øjeblikket mangler en del vuggestuebørn i hele dagtilbuddet. Hen over efteråret er en del familier flyttet ud af kommunen, hvilket også betyder udmeldte børn.

Det er langt fra sikkert, at det bliver et problem, for der anvises løbende børn, og fra pladsanvisningen lyder det, at der er børn på venteliste start 2024.

Der er nogle afdelinger, der har mulighed for at planlægge efter den lave normering grundet flere indskrevne børnehavebørn eller medhjælpere, der stopper, - men for andre kan det være problematisk at regulere efter det reelle børnetal.

I dagtilbuddet har vi stor fokus på at sikre vores medarbejdere, så derfor skal vi først og fremmest kigge i egne rækker, når vi har ledige stillinger. Dagtilbuddet er en samlet arbejdsplads og dette er en fordel, når en institution er presset eller når vi mangler medarbejdere.

På nuværende tidspunkt er det ikke meget kritisk, men vi følger børnenormeringen tæt de næste måneder.

Økonomi: Da vi i september gennemgik vores økonomi, tegnede det til, at vi i år ville komme ud med et mindre underskud på -194.945 kr. som svarer til 0,43%. Dette var et planlagt underskud som fortsat ville indebære et akkumuleret overskud på 364.035 kr., men grundet den store fraflytning i efteråret ser underskuddet nu ud til at blive omkring 290.000 kr. svarende til 0.6%.

Vi vil efterfølgende have et akkumuleret overskud på omkring 260.000 kr. Vi holder lidt tilbage på økonomien, da der generelt lyder en opfordring fra Børn og Unge om at overholde budgettet.

Thorshavnsgade: Som tidligere nævnt er der desværre blevet gennemført store besparelser i Thorshavnsgade. Det skyldes en stigning i antallet af børn med specialpædagogiske behov, og som følge deraf er der et stigende behov for specialdagtilbudspladser i Aarhus Kommune. Med udbygning af området følger en øget omkostning, hvilket betyder, at der skal findes en besparelse på bl.a. §32 pladser. I den forbindelse er der lavet en analyse af specialområdet, hvor det bl.a. fremgår, at Lystruplund, Langenæs og Thorshavnsgade, som alle tre er normeret til at arbejde med inklusion af børn med vidtgående handicap, i gennemsnit får 36.500 kr. mere pr. barn end de rene handicapinstitutioner. Denne forskel har været historisk begrundet, da der har været en forståelse af, at Lystruplund og Thorshavnsghades arbejdede med en inklusionsopgave, der var mere ressourcetung end arbejdet i en institution normeret alene til børn med handicap.

Udgangspunktet for en ny tildelingsmodel har været, at der skulle ske en større udligning mellem de særlige børnehaver og specialafdelingerne, så derfor er Børn og Unge besluttet en model, hvor budgetterne i de særlige børnehaver fremadrettet får 10.000 kr. mere pr. barn til det pædagogiske arbejde til de særlige børnehaver. At der fortsat er en differentiering, begrundes i større udgifter til kostordning og øget udgifter til handicapstillæg til personalet i institutionen.

For får beklageligvis en meget stor konsekvens for Børnehaven Thorshavnsgade, hvor der skal findes følgende besparelse:

Besparelse i 2023	Kr. 177.601
Besparelse i 2024	Kr. 420.113
Besparelse i 2025 og fremad	Kr. 558.766

Det får betydning for personalesituationen i Thorshavnsgade, da det kun er her, det er muligt at indhente en så stor besparelse. På nuværende tidspunkt mangler der en pædagog i forhold til antallet af børn med handicap. Denne stilling har været besat med vikarer og faste medarbejdere, der har taget ekstra timer. Disse timer forsvinder ligesom den studerende vil blive sparet væk. Det er først når budgettet for 2024 bliver meldt ud, at vi kan se, hvor meget der konkret skal justeres. Det er trist, men personalet i Thorshavnsgade har gå på mod, og er indstillet på at løse opgaven, selvom det selvfølgelig vil indebære at nogle aktiviteter må indskrænkes.

Samtidig er al kørsel med børn med specialpædagogiske behov blevet sparet væk. Skal forældre fremover have støtte til befordring skal det gå gennem Socialforvaltningen.

Besparelser på administration: Grundet en planlagt besparelse på det administrative område, er der også planlagt en organisationsændring på dette område, som får kæmpestor betydning for vores område.

Der er blevet foreslået en sektoropdeling på området, sådan at administrationen læner sig op ad den nye organisering i Børn og Unge, hvor BU-cheferne er sektoropdelt, og hvor skoler, dagtilbud og Ung i Aarhus organiseres i geografisk afgrænsede klynger.

Det betyder at vores administration skal centraliseres og sammenlægges med administrationen for Ung i Aarhus. Skolerne får fortsat lov til en decentral administration, dog skal understøttelsen ske på tværs af fire skoler.

Helt konkret betyder det, at det muligvis ikke fremadrettet er Pia, der skal varetage vores administration.

Hun vil få plads i en central administration sammen med andre administrative medarbejdere, der sammen skal understøtte dagtilbuddene i Børn og Unge. Det er superærgeligt og utrygt for Pia, der lige nu ikke ved, hvad hendes arbejdsopgave kommer til at indebære.

Vi har en frygt for, at den nye organisering betyder mere arbejde både til de pædagogiske ledere og til dagtilbudslederne.

Der er høringsfrist d. 1. december. Bestyrelse og ledelse laver i samarbejde et høringssvar.

Nødpasning: Vi har fået en henvendelse fra en forælder om, at begrebet nødpasning kan være misvisende, da det kan kobles med nedlukningen under Corona. Sammen forælder påpeger også, at det er problematisk, at vi opfordrer forældrene til at holde fri i lukkeperioderne.

Vi har brugt begrebet nødpasning siden 2017, og derfor relaterer vi det ikke til nødpasningen under Corona. Det er bestyrelsen, der i sin tid besluttede at kalde det nødpasning (afledt af begrebet nødgenerator) - en afdeling der tilbyder pasning til børn og forældre, når andre afdelinger er lukket ned.

Vi passer selvfølgelig de børn, der har behov for at komme i institution på lukkedagene, men samtidig forventer vi, at de forældre, der har **mulighed** for at holde fri med deres børn, benytter sig af dette. I tråd med Aarhus Kommunes retningslinjer er det besluttet i bestyrelsen, at institutionerne holder lukket i dagene op til påske, dagen efter Kristi himmelfartsdag, uge 29 og 30 samt dagene mellem jul og nytår.

Har forældre behov for pasning, så er der **altid** mulighed for dette, uanset om behovet skyldes arbejde eller det kan skyldes andre presserende ting i familien.

Når vi opfordrer forældre til at holde fri med deres børn på lukkedage, så handler det om at sikre flest mulige ressourcer på alle de andre af årets dage. Vi sparer rigtig mange vikartimer og sikrer flest mulige kendte voksne på de almindelige hverdage ved at holde lukket og dermed afvikle ferie og afspadsering i ovennævnte perioder.

I forbindelse med snakken i bestyrelsen kom vi ind på fremmøde både i ferierne og i de tidlige og sene åbningstider. Der er en oplevelse af, at der er færre børn om eftermiddagen, hvilket kan skyldes at der er blevet mere hjemmearbejde efter Corona. Vi tager vare i institutioner, hvad enten de er der i kort eller lang tid får de omsorg, nærvær og pædagogiske rammer.

Det er et spændende emne, som vi vælger at have på som diskussionspunkt på næste møde.

Dagsordenen til mødet d. ???

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Nyt fra afdelingerne
4. Nyt fra dagtilbuddet
5. Planlægning af fællesmøde med forældrerådene d. 7. marts???
6. Ferie og fremmøde - diskussionspunkt
7. Evt.
8. dagsorden til næste møde

Referent Karin Lykke