

Referat fra bestyrelsesmøde d. 28. maj 2024

Tilstede:

Forældre: Brian (Drivhuset), Jeppe (Haven), Gunvor (Kløverparken), Søren (Motalagade)

Personale: Birte (Motalagade), Pia (Thorshavnsgade), Karin (Dagtilbudsleder)

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Nyt fra afdelingerne
4. Nyt fra dagtilbuddet
5. Legepladser – hvordan oplever vi brugen af legepladserne uden for åbningstid
6. Forældrerollen
7. Evt.
8. Dagsorden til næste møde

Ad. 1

Der er intet til referatet fra sidst.

Ad. 2

Der er intet til eventuelt

Ad. 3

Motalagade: Der har været forældrerådsmøde for en måned siden, hvor der var renovering af køkken på dagsordenen samt modtagelse af nye børn.

Der er en god stemning i huset og forældrene er rigtig glade for at have deres børn i institutionen.

Kløverparken: Der er kommet en ny pædagog, som børn og forældre er meget glade for. Der kommer løbende børn ind, hvilket er godt, da halvdelen af børnene skal i skole til sommer.

Der er har været en arbejdsdag i april, hvor de fleste forældre deltog. Det var en super god dag. Der har ligeledes været afholdt forældrekafe med meget stor tilslutning. Der arbejdes på at få flere forældre med i forældrerådet.

Haven: Der har været forældrekafe med stor tilslutning. Der har også været afholdt arbejdsdag, hvor legepladsen er blevet shinet op.

Der sker en strukturændring i institutionen fra 1. august. Se nedenfor.

Der har været en del hærværk og "handel" på parkeringspladsen ved Haven. Det er træls, og der arbejdes på evt. at få et kamera monteret.

Fælles for Haven og Drivhuset: Vores køkkendame har arrangeret Royal Run for alle 120 børn på Bodøgården, hun havde sørget for madpakker til alle børn. Det var en stor succes.

Drivhuset: Institutionen er udfordret på personalesiden, da alle medhjælpere skal begynde studie fra august. Der er også udfordringer på pædagogstillinger. Personalet ønsker at lave en personale dag i starten af november, som forældrerådet bakker op omkring. Det er en fredag, men der arrangeres alternativ pasning for de børn, der har behov for pasning.

På de kommende bestyrelsesmøder deltager en ny forælder sammen med Brian, så der kan ske en indkøring i bestyrelsesarbejdet.

Der har været afholdt en forældreaften med oplæg fra Henriette Madsen omkring forældrerollen.

Der har været afholdt arbejdsdag med ca. 60-65 deltagere. Der blev lavet meget bl.a. et udekøkken. Den største udfordring på arbejdsdagene er at få fordelt opgaverne og få sat opgaverne i gang. På arbejdsdagene grilles pølser og hygges på legepladsen efter fuldført arbejde.

Der er fokus på at få inddraget forældre i hverdagen, som kan fortæller om deres arbejde fx hvis man er jæger, politibetjent osv.

Ad. 4

Nednormeringer/ omnormeringer af DII Haven og Børnehuset Malmøgade.

Det kan være svært at navigere både i forhold til børnegrupper og personalenormeringer, når børnetallet er meget svingende, eller når antallet af vuggestuebørn og børnehavebørn ikke er i balance. Dette har i en periode været tilfældet i Haven og i Malmøgade, og vi er derfor blevet enige med pladsanvisningen om at ændre normeringen i de to institutioner.

Det betyder, at normeringen i Børnehuset Malmøgade fra 1. august ser således ud:

	½-2 år	3-5 år
Nuværende normering	30	35
Normering pr. 01.08.2024	24	40
Ændringer i alt	- 6	+5

I DII Haven vil normeringen fra 1. august være:

	½-2 år	3-5 år
Nuværende normering	24	20
Normering pr. 01.08.2024	20	30
Ændringer i alt	- 4	+ 10

Det gør det nemmere for de pædagogiske ledere at planlægge og sætte en stabil ramme både for børn, personale og økonomi.

I Malmøgade vil det ikke være mærkbart for hverken børn eller forældre, da den fremtidige børnenormering matcher normeringen på nuværende tidspunkt.

I DII Haven vil det betyde en ændring i den daglige struktur, idet der fra d. 1. august vil være en vuggestuegruppe for de mindste, en mellemgruppe for de største vuggestuebørn og de yngste børnehalebørn samt en børnehavegruppe for de 4-6-årige. Personalet er positive over forandringen og vil gøre en stor indsats i forhold til at sikre, at opstarten efter sommerferien forløber, så der tages størst muligt hensyn til børnenes trivsel. Forældrene i Haven er informeret.

Tilsyn: Vi forventer at skulle have tilsyn i perioden fra september til november. Vi forventer at få eksternt tilsyn i 3 afdelinger og skal selv lave tilsyn i de resterende 4 afdelinger. Der skal laves tilsyn i både vuggestuer og børnehaver, hvilket betyder, at der i de integrerede afdelinger skal laves tilsyn over to dage.

Forældrenes perspektiv:

Forældreperspektivet er en vigtig del af det uvildige pædagogiske tilsyn i Aarhus kommunes dagtilbud, hvor både forældrerådene og bestyrelsen indgår og bidrager med et forældreperspektiv på den oplevede kvalitet i dagtilbuddet.

Forældrerådets formelle kompetencer i det uvildige tilsyn:

- Deltagelse i tilsynsmødet: Forældrerådet deltager med en repræsentant på tilsynsmøderne. Forældrerepræsentanter bidrager med et samlet forældreperspektiv i dialogen om kvaliteten af læringsmiljøet i afdelingen.
- Udarbejde en kommentar til tilsynsrapporten: Efter tilsynsmødet har forældrerådet mulighed for at skrive en kommentar til tilsynsrapporten, der kan offentliggøres som bilag sammen med tilsynsrapporten.
- Inddragelse ved skærpet tilsyn: Forældrerådet skal derudover høres og have mulighed for at komme med en redegørelse i forbindelse med skærpet tilsyn.

Dagtilbudsbestyrelsen formelle kompetencer i det uvildige tilsyn:

- orienteres om dagtilbuddets samlede tilsynsresultater hvert 2. år
- kan udarbejde en kommentar til tilsynet.
- har mulighed for at blive orienteret og udarbejde en kommentar til handleplanen ved alvorlig bekymring under et skærpet tilsyn

Der kan læses mere i informationspjecen: [Intranetbibliotek - Drejebog om tilsyn til forældreråd og dagtilbudsbestyrelser.pdf - Mine seneste dokumenter \(sharepoint.com\)](#)

Fuldtidsansættelser: Som del af trepartsaftalen om løn- og arbejdsvilkår mellem KL og kommunerne er der fokus på ansættelse på fuld tid på de offentlige velfærdsområder. Herunder på dagtilbudsområdet.

Det betyder:

- Alle stillinger på dagtilbudsområdet skal slås op på fuld tid
- Allerede ansatte medarbejdere skal have mulighed for at anmode om at komme på fuld tid i hhv. 2024, 2027 og 2030

Det er i Børn og Unge besluttet, at **pr. 1. juni 2024** skal alle stillinger på dagtilbudsområdet slås op på fuld tid. Det gælder både for pædagog, pædagogisk assistent og pædagogmedhjælper. Der er ikke mulighed for at fravige dette. Det betyder således at stillinger, der slås op den 1. juni 2024 og fremadrettet, skal være på fuld tid.

Det er meget problematisk, fordi der ikke følger økonomi med, så derfor må en fuldtidsansat forvente at skulle være vikar rundt i dagtilbuddet. Hvis der fx kun økonomi til en 30 timers ansættelse er det ikke argument i sig selv, - derfor er det nødvendigt at kunne tilbyde vikartimer.

Ad. 5

Der er en del hærværk på Bodøgården, og om sommeren vil de fleste institutioner opleve besøg af unge mennesker på legepladserne efter åbningstid. Heldigvis er det ikke alle, der oplever hærværk, men det er nødvendigt at personale hver rundere og indsamler fx øldåser, inden der kommer børn på legepladsen.

Vi må ikke låse legepladserne af efter åbningstid, da det er offentlige pladser.

Ad. 6

Som opstart til diskussionen har der været mulighed for at læse en artikel "Det grænseløse forældreskab" af Marie Tolstrup og Marie Ørskov Akselvoll samt hørt en podcarst: [Genstart | Forældrefælden | DR LYD](#)

Meget kort referat:

Det kan være stressende at være forældre i dag. Mange forældre føler, at de hele tiden skal have for øje, hvordan de kan understøtte deres barns udvikling og trivsel. De oplever, at hjemmet er blevet et hjemmelæringsmiljø!

Forældre skal hele tiden sørge for, at der er et positivt samspil mellem dem og barnet. Der må ikke skældes ud, og barnet må ikke føle skam. Børnene skal involveres i en stor del af de beslutninger, der træffes i hjemmet.

Der findes ikke dårlig adfærd, - der findes kun forældre der ikke forstår barnets intentioner

Det pointeres i podcasten at nogle af disse idealer og dermed præmisser for det moderne forældreskab, **udmatter forældrene**. Der er endda et helt nyt begreb undervejs: **forældreudbrændthed**.

Diskussion:

Det er tankevækkende at sammenligne mængden af beskeder i den kontaktbog, vi selv havde i skolen med det antal beskeder, som forældre modtager på AULA, når børnene kommer i skole.

Det er vigtigt at vi holder fast i, at børn aldrig har haft det så godt, som de har det i dag.

Vi skal selvfølgelig være opmærksom på det, som optager barnet, men vi skal ikke nødvendigvis følge alle børnene interesser.

Vi giver børnene ansvar for al for mange beslutninger i hverdagen, og for nogen børn er det uoverskueligt.

Vi skal stå ved de prioriteringer, som vi laver i familien. Hvis det er vigtigt at have et bestemt job og en bestemt bil, - så skal man ikke have dårlig samvittighed. Som forældre skal vi stå ved, de prioriteringer, som vi laver. Vi skal have ro i de prioriteringer, som vi har lavet.

Vi bliver ikke en bedre forælder af altid at have dårlig samvittighed.

Det kan give dårlig samvittighed at være den, der henter det sidste barn. Dette skal man absolut ikke have, - det kan også være hyggeligt nogle gange at være den sidste, der bliver hentet.

Ad. 7

Det er sidst gang, at Jeppe deltager i bestyrelsesmøde, da sønnike skal i skole efter sommerferien. Tusind tak til Jeppe for et stort engagement i bestyrelsen og tak for godt formandskab.

Ad. 8

Dagsorden til konstituerende bestyrelsesmøde d. 26. august.

1. Velkomst og præsentation samt repræsentanternes forventninger til bestyrelsesarbejdet
2. Punkter til eventuelt
3. Gennemgang af forretningsorden samt de reviderede vedtægter
4. Konstituering af bestyrelse
5. Planlægning af møder i bestyrelsen i 2024/ 2025 – herunder møde med forældrerådene
6. Nyt fra dagtilbuddet
7. Tilsyn
8. Ønsker til indhold på årets bestyrelsesmøder
9. Evt.
10. dagsorden til næste møde

Referat Karin Lykke