

Referat fra bestyrelsesmøde d. 10. marts 2020

Deltagere:

Forældre: Jeppe (Haven), Camilla (Motalagade), Teddy (Kløverparken), Aja (Thorshavnsgade), Karin (Malmøgade)

Personale: Pia (Thorshavnsgade), Birte (Motalagade) samt undertegnede

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Kort runde fra afdelingerne
4. Nyt fra dagtilbuddet
5. Opfølgning på GDPR (den nye persondata lov)
6. Kampagne – udførelse
 - i. Hvad kan forældrerådene gøre – happening
7. Læreplan
8. Evt
9. Dagsorden til næste møde

Ad. 1

Referatet er godkendt.

Ad. 2

Fælles forældremøde

Kunstudstilling på Bjerggården

Ad. 3

Motalagade: Der starter nye vuggestuebørn, så der er travlhed med at sikre en god modtagelse. Der er kommet nye medarbejdere, som efterhånden er ved at være faldet til.

Institutionen har fået renoveret legepladsen, hvilket er blevet rigtig godt. Der er skoldkopper i omløb i institutionen.

I Motalagade er det blevet besluttet at afholde valg til forældreråd sidst i august, og traditionen tro afholdes markedsfesten i september. Det er to arrangementer tæt på hinanden, men det er ud fra ønsket om ikke at blande fest og valg sammen. Det er et forsøg i håb om at der vil være tilslutningen til deltagelse i begge dele.

Thorshavnsgade: Her har forældrerådet besluttet at holde valg til forældrerådet sidst i maj måned. Sommerfesten i august skal ikke blandes sammen med valg til forældreråd, og da valget skal foregå inde 1. september, vil man forsøge at afholde valg og forældremøde i maj.

Personalet har udarbejdet en skrivelse om, hvad storbørnsgruppen arbejder med i forhold til skoleparathed, og om hvordan man kan bakke op om det som forældre. Denne skrivelse har afstedkommet nogle spændende diskussioner i forældrerådet.

Der er gang i forberedelser af påske-aktiviteter, og på torsdag afholdes et fælles stuemøde, hvor der diskuteres aktiviteter på tværs af huset og generelle tiltag i forhold til fx blebørn.

Haven: Her er stadig en personalekabale, der skal gå op. Det har været nødvendigt at genopslå pædagogstillingerne på grund af manglende kvalificerede ansøgere. Dette er desværre en tendens for øjeblikket.

Der er to børn i institutionen som har fået tildelt ekstra timer.

Der arbejdes med stærkere læringsfællesskaber, hvor Helle, som er fagligt fyrtårn og den pædagogiske leder inviteres ind på stuerne for at observere forskellige problematikker eller aktiviteter. Det er aktiviteter, hvor personalet ønsker at opkvalificere deres handlemuligheder.

Kløverparken: Der er stoppet en medhjælper, men børnehaven har valgt ikke at genbesætte stillingen før sommer, da der er to dygtige studerende, der indgår i hverdagen.

Forældrerådet arbejder med at planlægge den årlige forældretur, hvor børn og forældre er afsted på hyttetur med en enkelte overnatning.

Malmøgade: Der skal ansættes to nye pædagoger. Der er én pædagog, der er stoppet grundet sygdom, og én der skal på barsel. Udover den pædagog, der er stoppet, er der to medarbejdere, der er langtidssyge, hvilket får indflydelse på dagligdagen. Sygdommen er ikke relateret til arbejdspladsen.

Institutionen afholder sommerfest i juni og valg til forældreråd i august.

Personalet er sammen med PPR i gang med at undervise medarbejderne i Drivhuset i Nest.

Forældrerådet har planlagt at invitere forældre til en arbejdsdag i foråret, hvor der skal plantes blomster, ryddes op, males osv.

Ad. 4

Godkendt.

Ad. 5

Corona – Vi følger dagligt de opdateringer, der kommer og indretter os efter udmeldte retningslinjer. Det handler både om forebyggelse, om personale eller forældre, der er ude at rejse osv.

Vi har ophængt håndsprit i alle afdelinger og har skærpet både håndvask og brug af håndsprit, ligesom vi har printet og ophængt plakater i alle afdelinger.

Den videre udmelding omkring Corona på bestyrelsesmødet er blevet forældet, idet der senere hen er blevet besluttet at alle dagtilbud, skoler, klubber og SFO'er holder lukket fra mandag d. 16. marts til og med d. 27. marts 2020.

I perioden etableres nødpasningen for børn af forældre, som arbejder i kritiske funktioner indenfor sundhedsområdet, ældreplejen, omsorg for socialt udsatte, støttepersonale eller som har et uopsætteligt behov for pasning. Situationen er ekstraordinær, og Aarhus Kommune opfordrer alle til at følge de centrale anbefalinger og begrænse brugen af pladserne mest muligt.

Ud af de 350 børn, der passes i dagtilbuddet, er der ca. 6 børn, der har behov for nødpasning i den første uge og 10 børn i den anden uge. Det er en utrolig flot opbakning i den triste situation, vi som samfund befinder os i.

Økonomi:

I planlægning af budgettet havde jeg anslået, at vi ville komme ud med et resultat på -1.433.403 kr.

Dette viste sig at holde, da det endelige resultat blev et underskud på -1.457.316. Det vil sige en forskel på -23.913 kr.

Det samlede budget i 2019 var på 42.137.766 kr. med et akkumuleret overskud på kr. 2.473.651. I alt kr. 44.611.417. Med årets resultat vil vi at komme ud med et underskud på 1.457.316 kr., hvilket svarer til en afvigelse på 3,46 %.

Samlet set vil det akkumulerede overskud efter 2019 være på 1.016.334 kr., hvilket svarer til 2,4%.

Besøg af rådmand Thomas Medom:

Efter vores direktør Martin Østergaard har været på besøg i dagtilbuddet, har han anbefalet vores rådmand at aflægge os et besøg. Vi er blevet bedt om at lave en dagsorden lig den vi havde, da direktøren var på besøg.

Rådmanden kommer på torsdag og dagsordenen er:

- Rundvisning i Børnehaven Thorshavnsgade, hvor Nest er i fokus.
- Rundvisning i Vuggestuen Lillefod, hvor der bl.a. arbejdes med sansemotorik
- Herefter er der formiddagskaffe og drøftelse med lederteamet omkring Nest.

Nest:

Nest møder dagtilbud er ikke kun for børn med autisme. Når vi oversætter Nest til dagtilbud, så oversætter vi det til almen pædagogik - til den hverdag, hvor vi skal rumme en mangfoldighed af børn. Nest adskiller sig fra specialpædagogik ved at det enkelte barns behov ses ind i fællesskabet. Det betyder, at der laves indsatser for hele børnegruppen, som understøtter alle børn.

I Nest arbejder vi ud fra et fundament eller et mindset om at alle børn gør, hvad de kan. Lykkes det ikke, er det vi voksne, der skal gøre noget andet. Vi arbejder med samarbejdsmodeller, hvor vi har fokus på samarbejdsmodeller og med pædagogiske metoder, der bliver sat ind i en struktur, der støtter de børnenes evne til selvregulering og overblik, så det frigiver ressourcer hos barnet til almindelig udvikling og trivsel.

Gennem arbejdet med Nest får vi et skærpet fokus på arbejdet med læreplanen og på implementeringen af stærkere læringsfællesskaber.

Siden bestyrelsesmødet er rådmandens besøg blevet udsat grundet Corona.

Facebook:

Dagtilbuddet har lavet en Facebook side: **Dagtilbuddet Christiansbjerg**, hvor afdelingerne på skift fortæller lidt om, hvad de laver, og hvor dagtilbuddet løbende fortæller lidt om vores nye læreplanen og andre nyheder fra dagtilbuddet. Er I på Facebook, så giv os et like.

Ad. 6

Der er nye retningslinjer på vej omkring, hvordan vi må anvende fotos af børn, men indtil videre skal vi fortsat praktisere, at forældrene skal skrive under, hvis der skal tages billede af børnene i institutionen. Bruger vi billederne i skriftligt materiale eller på medier, må der kun være billeder af børnene bagfra og på lang afstand, såfremt vi ikke har forældrenes underskrift.

Ad. 7

Bestyrelsen har lavet en kampagne, hvor det er læreplanen, der er i fokus.

Kampagnen sætter fokus på temaerne:

- Leg
Uge 16 (d. 14. – 17. april). Fire-dags-uge – derfor hænges to statements op om tirsdagen.
- Læring (fx rutiner, selvhjulpenhed)
Uge 17 (d. 20 – 24. april). Et statement hver dag
- Sprog
Uge 18 (d. 27. april – 1. maj). Et statement hver dag
- Børnefællesskaber (fx relationer, at mærke sig selv i fællesskabet, robusthed, vedholdenhed)
Uge 19 (d. 4. – 7. maj). Fire-dags-uge – derfor hænges to statements op om torsdagen
- Forældresamarbejde (rum til forventningsafstemning, dialog).
Uge 20 (d. 11. – 15. maj). Et statement hver dag

Kampagnen starter op ugen efter påske d. 14. april og strækker sig over 5 uger.

Vores kommunikationsmedarbejdet Jonas laver sedler med de statements, som bestyrelsen har lavet. De pædagogiske ledere printer ud og søger for i fællesskab med forældrerådet at hænge et nyt statement op hver dag.

De enkelte forældreråd kan arrangere forskellige happenings ude i de enkelte afdelinger. I ugen efter påske er der fx fokus på leg. Hvert forældreråd aftaler selv, hvilke initiativer, der laves. Det kan fx være et forslag om at mødes på legepladsen til leg; invitere til forældrekafe ved forældresamarbejde; gå en tur på Vestereng osv.

Ad.6

I forrige uge var ledertemaet afsted på to arbejdsdage, hvor der blev arbejdet intensivt med læreplanen.

Arbejdet med læreplanen har været i gang i godt et år. Det har været en grundig proces med mange faglige diskussioner både i de enkelte personalegrupper, i Med-udvalget og i ledelsesteamet. En proces, der har givet god mening, fordi den har været med til at give medarbejderne ejerskab til planen, men også fordi vi har fået diskuteret og genbesøgt nogle væsentlige værdier.

På næste bestyrelsesmøde er læreplanen på dagsordenen, hvor vi gennemgår planen og går i dybden med forældresamarbejde. Kommentarer og spørgsmål er meget velkomne på mødet.

Ad. 7

Fælles forældremøde:

Vi har kontakt til Lis Fenger, der er konsulent hos Børne og Unge. Hun vil komme d. 23. april og fortælle om opdragelse. Lis har tidligere været til en forældreaften i Vuggestuen Lillefod, og der var rigtig mange positive tilbagemeldinger fra forældre.

Kunstudstilling på Bjerggården:

Vi er blevet inviteret ind i et samarbejde omkring festugen på Christiansbjerg. Det er en tradition, der har kørt et par år og er et samarbejde mellem lokalcentret, kirken, forretninger, grundejerforening m.fl., og i år er skole, klub og dagtilbuddet også blevet en del af samarbejdet. Festugen kommer til at ligge i starten af september og bliver bygget op om forskellige aktiviteter målrettet alle beboere på Christiansbjerg.

I dagtilbuddet byder vi ind med Naturens dag og med en børne-kunstudstilling på Bjerggården.

Dagsorden til bestyrelse d. 13. maj kl. 19.00 i Vuggestuen Lillefod.

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Kort runde fra afdelingerne
4. Nyt fra dagtilbuddet
5. Læreplan
6. Evt
7. Dagsorden til næste møde

Referent

Karin Lykke

Dagtilbudsleder