



Referat fra bestyrelsesmøde d. 27. november 2017

Tilstede:

Forældre: Rasmus (Kløverparken), Mette (suppleant Drivhuset), Jakob (Drivhuset), Kim (Malmøgade), Julie (Thorshavnsgade), Rebecca (Haven) og Birgitte (suppleant Haven)
Afbud fra Maya (Lillefod)

Personale: Dorthe (Drivhuset), Pia (Thorshavnsgade), Birthe (Motalagade) samt undertegnede

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Kort nyt fra forældrerådene
4. Gennemgang af kvalitetsrapport
5. Planlægning af det fælles møde med forældrerådene i januar
6. Information om Familiestuer
7. Nedsættelse af udvalg omkring madordning
8. Kort nyt fra dagtilbuddet
9. Evt

Ad. 1

Når referatet fra bestyrelsesmøderne er godkendt af bestyrelsen, må de sendes videre til forældrerådsrepræsentanterne.

Ad. 2

Rygepolitik

Ad. 3

Rebecca og Birgitte - Det går rigtig godt i Haven. Der er en pædagog, der er langtidssygemeldt, men det har personalet håndteret utrolig fint, så det ikke er gået ud over hverdagen.

Julie - Der er først forældrerådsmøde til januar, så der er ikke nyt at fortælle.

Kim – Det er dejligt, at der nu er 5 forældre, der har meldt sig til at være en del af forældrerådet.

Mette og Jakob – I Drivhuset er en meget stor forældreopbakning, hvilket betyder, at der er mange forældre i forældrerådet. På nuværende tidspunkt tales der duft-politik i forældrerådet, da der er kommet et barn, der er overfølsom overfor parfume.

Der skal nyt tag på Drivhuset og der skal bygges nyt kribberum i løbet af foråret. Det vil selvfølgelig præge hverdagen, men personalet klarer det rigtig flot. Værdierne er blevet tydelige.

Rasmus – I Kløverparken går det godt, men situationen er præget af, at der mangler børn for øjeblikket. Der er heldigvis lige startet 2 nye børn, så det går den rigtige vej.

Birthe – I Motalagade har der endnu ikke været forældrerådsmøde. Der er ingen forældre, der har mulighed for at sidde i bestyrelsen, men Birthe vil sikre sammenhæng mellem forældreråd og bestyrelse ved at deltage den første halve time på forældrerådsmøderne.



Ad. 4

Kvalitetsrapporten bliver gennemgået. Den bliver lagt op på dagtilbuddets hjemmeside i løbet af december, så alle får mulighed for at læse den.

Der afholdes kvalitetssamtale d. 19. december kl. 12.30. Her deltager områdechefen, to konsulenter fra Børn og Unge, skolelederen fra Katrinebjergskolen, en personalerepræsentant, lederteamet samt en bestyrelsesrepræsentant. Kim har sagt ja til at repræsentere bestyrelsen, og hun vil ligeledes skrive bestyrelsens kommentarer i rapporten.

Ad. 5

Der er enighed om, at det vigtigste ved det fælles møde mellem forældreråd og bestyrelse er de diskussioner, der er i grupperne. Derfor er det vigtigt, at der afsættes god tid til gruppearbejde. Belært af de sidste år skal opsamlingen gøres meget kort. Der skal sidde en bestyrelsesrepræsentant i hver gruppe, der skal sikre, at pointerne fra gruppearbejdet skrives ned og viderebringes til bestyrelsen.

Der skal laves navneskilte til forældrene.

Der bestilles sandwich og købes lidt snolder til gruppearbejdet.

Emne:

Barnets alsidige personlige udvikling - Leg og læring – Lad barnet selv – Hvad fordrer et godt læringsmiljø – både i institutionen og der hjemme. hvornår må barnet selv bestemme, hvornår kan barnet selv – barnets egne initiativer – hvad er et robust barn – vedholdenhed.

Dorthe laver et oplæg ud fra MarteMeo principperne, der danner baggrund for diskussionsspørgsmål i grupperne.

Dorte og jeg laver spørgsmål, der sendes til refleksion og kommentering i bestyrelsen.

Ad. 6

I det nye år åbner en Familiegruppe i Malmøgade.

Familiegrupper er et gratis tilbud til helt almindelige velfungerende børnefamilier, som f.eks. ønsker mere trivsel og nærvær i familien eller redskaber til at takle hverdagens udfordringer.

Der er mange måder at være familie på, og som forældre kan man komme ind i en negativ spiral i samværet med sit barn, som påvirker barnets trivsel derhjemme eller i daginstitutionen.

Familiegrupper i dagtilbud er et tilbud til familier, hvor forældrene i en kortere eller længere periode oplever en udfordring med deres barn. Forældrene kan have brug for nye perspektiver til at forstå barnet og takle hverdagskonflikter. Forældrene kan også have brug for redskaber for at få en mere nær kontakt med barnet og for at få barnet til at lytte til det, de siger.

Familiegruppen vil mødes i Malmøgade hver mandag i tidsrummet 15 til 18 og det er Lone, der er pædagogiske leder i Malmøgade, der bliver faglig leder af gruppen, som kommer til at bestå af to pædagoger og en sundhedsplejerske. Der kan deltage mellem 4 og 6 familier ad gangen.

Ad. 7

Jakob vil gerne sidde i udvalget, der har til formål at undersøge forskellige muligheder omkring madordninger, men der er ikke umiddelbart andre, der kan finde tid til at være med. Bestyrelsen efterlyser forældre fra forældrerådene, der har lyst til at deltage i udvalget. Vi nedsætter det endelige udvalg på næste møde



Ad. 8

Der er fra kommunal side stillet krav om at dagtilbud i Århus Kommune skal indgå i et byggeteknisk fællesskab, der er et fællesskab omkring en pedel-ordning. For os har det handlet om at finde en ordning, der økonomisk belaster mindst muligt, så derfor er vi indgået i et samarbejde med Dagtilbuddet Skejby-Vorrevang og Vorrevangsskolen om at ansætte en håndværker/ pedel på 37 timer ugentlig, der i hver anden uge er tilknyttet det enkelte dagtilbud.

Stillingen bliver slået op i løbet af december eller i starten af januar.

Bestyrelsen lavede i 2014 en pjece omkring inddragelse. Jonas, der er vores kommunikationsmedarbejder har gennemgået layout og tekst uden at ændre ved indholdet. Hvis I har kommentarer til det nye layout bedes i melde tilbage senest mandag d. 4. december

Ad. 9

Der er ønske om at kende dagtilbuddets rygepolitik. Vi tager afsæt i den politik, der gælder for Århus Kommune, hvilket betyder:

1. at medarbejderne ikke må ryge arbejdstiden ej heller i pauserne, - da vi afvikler pause med løn og derfor skal være tilstede i institutionen.
2. at medarbejderne må ikke ryge i dagtilbuddets institutioner, bygninger, materiel, og på udendørs arealer der tilhører bygningen (matriklen).
3. at medarbejderne ikke må ryge i Aarhus Kommunes transportmidler.
4. E-cigaretter er omfattet samme regulering som almindelige cigaretter.
5. medarbejderne må gerne ryge i overenskomstmæssige, selvbetalte pauser. Det, der står under pkt. 2, 3, og 4 sætter dog grænser for, hvor medarbejderne må ryge, også i deres selvbetalte pause.

Næste møde er d. 15. januar 2018.

Rigtig glædelig jul og godt nytår fra referenten
Karin Lykke
Dagtilbudsleder