

Referat fra bestyrelsesmøde d. 28.9.20

Tilstede: Marcus (far i Drivhuset), Jeppe (far i Haven), Birte (pædagog i Motalagade), Christina og Gitte (forældre i Malmøgade), Sarah (mor i Thorshavngade), Pia (pædagog i Thorshavngade) samt undertegnede

Dagsorden:

1. Velkommen til den nye bestyrelse
2. Referat fra sidst
3. Punkter til eventuelt
4. Præsentationsrunde

Hvad er mine forventninger, hvad kan jeg byde ind med osv.

5. Konstituering af bestyrelse herunder udveksling af mailadresser.
6. Planlægning af årets møder
7. Nyt fra afdelingerne
8. Frokostordning
9. Temaer/ emner til året

Hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?

10. Kort nyt fra dagtilbuddet – herunder Corona
11. Evt.

Ad. 1

Der bydes velkommen til den nye bestyrelse.

Der er valgt bestyrelsesrepræsentanter i alle afdelinger på nær Kløverparken. Bestyrelsen opfordrer til, at børnehaven finder en repræsentant, der kan deltage i de fremadrettede møder.

Ad. 2

Der er intet at tilføje til referatet fra sidst.

Ad. 3

Der er intet til eventuelt

Ad. 4

Der er forskellige forventninger til bestyrelsesarbejdet:

- Jeg sidder i bestyrelsen for vores børn skyld, så vi kan være med til at bibeholde et højt fagligt niveau.
- Det giver mulighed for at være med i diskussionen omkring de store linjer.
- Det giver mulighed for at have en finger på pulsen og blive inspireret af de andre afdelinger.
- Hvis man ønsker medbestemmelse, - så er bestyrelsen jo netop en mulighed.
- Det giver baggrundsviden i forhold til hverdagen i institutionen.
- Har søgt bestyrelsen pga. erfaring med at søge fonde, en viden som måske kan bruges i bestyrelsen.
- Det er rart at få indsigt i de beslutninger, der bliver beslutter, - både for ens egen skyld men også for at kunne informere de øvrige forældre i afdelingen.
- Det giver mulighed for at se de større linjer i dagtilbuddet, at være med til at præge linjerne.
- Medbestemmelse, medindflydelse, at vi vil vores børns bedste.
- En mulighed for at være med til at præge vores børns hverdag.

Det er vigtigt, at møderne lever op til dette. Hvis man oplever, at dette ikke er tilfældet, er det vigtigt at sige til. Møderne kan altid justeres, og forældre er mere end velkomne til at byde ind med emner til diskussion.

Ad. 5

Marcus vælges til formand

Jeppe vælges til næstformand

På næste møde gennemgås forretningsordenen.

Ad. 6

Bestyrelsesmøderne planlægges til:

- Tirsdag d. 10. november kl. 19. Mødet afholdes i Kløverparken.
- Onsdag d. 6. januar kl. 19.00. Mødet afholdes på Bodøgården.
- Torsdag d. 25. februar kl. 19.00. Mødet afholdes i Thorshavnsvej.
- Mandag d. 12. april kl. 19.00. Mødet afholdes i Motalagade.
- Tirsdag d. 1. juni kl. 19.00. Mødet afholdes i Malmøgade.
- Onsdag d. 25. august kl. 19.00. Mødet afholdes i Lillefod.

Ad. 7

Haven: Forældrene er lige begyndt at aflevere børnene indendørs, men med kun få forældre inde ad gangen. Det tager længere tid for forældrene, når der skal afleveres og hentes indenfor, så derfor er ventetiden udenfor institutionen blevet længere. Der arbejdes på, hvordan der kan skabes et bedre "gennemløb", så ventetiden ikke bliver så lang.

Forældrerådet har gang i arbejdet med dækkeservietter, hvor der er billeder af alle børn.

Malmøgade: I vuggestuen må forældrene komme ind ved aflevering og afhentning. I børnehaven afleveres og hentes stadig ved lågen. Det giver ro i børnehaven, så derfor fortsætter retningslinjerne fra Corona indtil videre. Der er noget personaleudskiftning grundet nyansættelse og barselsvikariater. Der er en del børn med særlige behov i børnehaven, som der er bevilliget ekstra timer til.

Thorshavnsvej: Det er Corona-snakken, der har fyldt. Børnene afleveres og hentes fortsat ved lågen, og det fungerer rigtig godt og giver væsentligt færre konflikter. Ordningen fortsætter indtil videre til efterårsferien. Frokostordningen er ligeledes et tema, der har fyldt på det sidste forældrerådsmøde.

Drivhuset: Der er kommet en del nye forældre i forældrerådet, der arbejdes bl.a. med at lave fælles arrangementer uafhængigt af institutionen og personalet. Det kan fx være turer til legepladser. Her bliver ligeledes talt kostordning.

Malene er startet som ny leder i Drivhuset, og det tegner rigtig godt. Forældrerådsmøderne organiseres med en varighed af 2x45 minutter med indlagt 15 minutters pause og udluftning.

Ad. 8

Byrådet har besluttet at tilbyde det sunde frokostmåltid mod en særskilt betaling ud over den normale forældrebetaling. I Aarhus Kommune finansieres frokostordningen således via en frokosttakst.

Hvert andet år er der mulighed for fravalg af frokostordningen. Fravalget kan foretages på afdelingsniveau. Dette fravalg skal ske i slutningen af november indeværende år.

Den mad der tilbydes i den kommunale frokostordning, skal følge Aarhus Kommunes vejledning for mad og måltider til Børn og Unge 0-18 år og Fødevarerstyrelsens anbefalinger for et sundt frokostmåltid til den pågældende aldersgruppe. Anbefalingerne kan findes via nedenstående link.

Aarhus Kommunes vejledning for mad og måltider i Børn og Unge 0-18 år:
<https://aarhus.dk/media/11411/mad-og-maaltider-0-18-aar.pdf>

Fødevarestyrelsens anbefalinger:

<http://altomkost.dk/materialer/publikation/pub/hent-fil/publication/anbefalinger-for-den-danske-institutionskost/>

Digital afstemning af frokostmåltidet (NYT)

Afstemningen om det kommunale frokostmåltid bliver fremadrettet digital. Det betyder, at forældre, i dagtilbud med flere afdelinger vil modtage et brev om afstemningen i deres e-boks. Afstemningen forventes at finde sted sidst i november måned.

Bestyrelsen hælder mest til almindelige stemmesedler, der udleveres i institutionen, for at tilgodese alle forældre vil det måske være en fordel med almindelige stemmesedler. Jeg har undersøgt, om det er muligt fortsat at stemme ved en stemmeseddel, der udleveres i institutionen, men desværre ser dette ikke ud til at kunne lade sig gøre!

Principper for det kommunale frokostmåltid

Byrådet vedtog den 26. august 2020 indstillingen "Principper for det kommunale frokostmåltid 2020".

Med indstillingen blev der foretaget en ændring, så forældre, i dagtilbud med flere afdelinger, ikke nødvendigvis skal stemme om et aldersopdelt valg inden selve afstemningen om frokostmåltidet. Det afgøres af dagtilbudsbestyrelsen, om afstemningen om det kommunale frokostmåltid i aldersintegrerede afdelinger skal foretages for hele afdelingen, eller om afstemningen skal deles op i alder, så forældre til børn i vuggestuen stemmer om et tilbud i vuggestuen, og forældre til børn i børnehaven stemmer om et tilbud i børnehaven.

Bestyrelsen beslutter, at der ikke skal foretages en aldersopdelt afstemning i Dagtilbuddet Christiansbjerg ved valget i 2020. Et valg om kostordning skal gælde alle børn i en afdeling.

Prisen for den kommunale frokostordning

I de dagtilbud og afdelinger hvor forældrene vælger frokostordningen, skal forældrene, udover den almindelige forældrebetaling, betale en såkaldt frokosttakst.

Frokosttaksten er 530 kr. pr. barn pr. måned i 11 betalingsmåneder i 2020. Den endelige takst for 2021 forventes at blive 543 kr. pr. barn pr. måned i 11 betalingsmåneder, og ligger klar ved vedtagelsen af budgettet for 2021. Af dette beløb får de afdelinger, som er med i ordningen, tildelt ca. 464,50 kr. pr. barn pr. måned i 12 måneder. Grunden til, at beløbet er mindre end det forældrene betaler pr. barn, er, at forældretaksten ifølge lovgivningen skal beregnes inklusive moms.

De forældre, som er berettiget til friplads- og søskendetilskud, vil også modtage tilskud til frokosttaksten.

Taksten for den kommunale frokostordning er i 2020 sat til 530 kr. i 11 mdr., under forudsætning af, at 60 pct. af dagtilbuddene vil benytte den kommunale frokostordning, og at 75 pct. af disse har egenproduktion, og de resterende har ekstern levering.

Beslutning omkring hvilken type frokost, der skal tilbydes i dagtilbuddet.

Det er dagtilbudsbestyrelsen i de kommunale dagtilbud, der fastsætter principperne for frokostmåltidet, og dagtilbudslederen som organiserer frokostmåltidet.

Det betyder, at dagtilbudsbestyrelsen for eksempel kan fastsætte et princip om, at det kommunale frokostmåltid skal være økologisk, at tilberedningen skal være en del af det pædagogiske miljø, eller at det kommunale frokostmåltid skal være forbundet med færrest mulige omkostninger.

Bestyrelsens principper for dagtilbuddet Christiansbjerg:

Ugens måltider:

- 1 dag med grød eller suppe

- 3 dage med rugbrød (med en lun ret)
- 1 dag med varm mad

Vi stiller følgende krav til maden:

- Økologi prioriteres så vidt mulig økonomien tillader det
- Danske grøntsager/ årstidens grøntsager
- Bæredygtighed
- Det skal prioriteres højt, at ris pasta og brød er fiberrigt/ fuldkorn (dog uden store kerner)
- Gnave-grønt hver dag
- Varm mad skal være en variation af vegetarretter, kylling, kalkun og oksekød
- Det skal være muligt at vælge madpakker med eller uden svinekød
- Børnene skal tilbydes et aldersvarende måltid både med hensyn til mængde og sammensætning.

Det er dagtilbudslederen, som på baggrund af dagtilbudsbestyrelsens principper for frokostmåltidet træffer beslutning om, hvorvidt det kommunale frokostmåltid skal tilbydes på samme måde i alle afdelinger i dagtilbuddet, om frokostmåltidet ud fra principperne skal være eksternt leveret eller produceret i eget køkken mv.

I dagtilbuddet Christiansbjerg vil frokostordningen ser således ud, hvis frokostordningen ikke bliver fravalgt:

- Børnehaven Kløverparken vil få mad leveret fra ekstern leverandør.
- Børnehuset Malmøgade vil få mad leveret fra ekstern leverandør.
- Børnehaven Thorshavnsgade vil få mad leveret fra ekstern leverandør.

Dette skyldes, at institutionerne enten ikke har en størrelse, der kan finansiere en køkkendame, eller at køkkenet ikke er indrettet som produktionskøkken.

- DII Drivhuset vil få egenproduktion.
- DII Lillefod vil fortsat have egen produktion.
- Idrætsinstitutionen Motalagade vil fortsat have egen produktion.

- DII Haven vil få egenproduktion, såfremt DII Drivhuset vælger en frokostordningen. Hvis DII Drivhuset fravælger ordningen, vil DII Haven få mad leveret fra ekstern leverandør.

Valg af den kommunale frokostordning i dagtilbud med flere afdelinger:

Det er forældrene i de enkelte afdelinger, som træffer beslutning om eventuelt fravalg af det kommunale frokostmåltid. Der skal foretages en afstemning i hver afdeling, og der er én stemme pr. barn. Lovgivningen beskriver, at et flertal af stemmer afgør, om der skal ske et fravalg. Med et flertal i denne afstemning menes, at hvis over halvdelen af de mulige stemmer, ikke ønsker det kommunale frokostmåltid, er det et fravalg af frokostmåltidet.

Valget skal træffes på et oplyst grundlag, hvilket er dagtilbudslederens ansvar.

Valget af frokostordningen er gældende fra d. 1/7 2021 frem til og med d. 30/6 2023.

Oplyst grundlag

At afstemningen foregår på oplyst grundlag, betyder, at dagtilbudslederen skal oplyse forældrene om:

- hvilken type frokostmåltid det forventes, at dagtilbuddet kan tilbyde børnene i de enkelte afdelinger d. 1. juli, det efterfølgende år.
- prisen på frokosttaksten d. 1. juli det efterfølgende år.
- hvornår forældrene igen har mulighed for at tage stilling til et eventuelt fravalg af det kommunale frokostmåltid

Dagtilbudslederen skal ud fra de principper, som bestyrelsen har fastsat for frokostmåltidet, og ud fra det økonomiske råderum, finde ud af, hvad børnene kan tilbydes efter 1. juli det efterfølgende år. Følgende er, hvad dagtilbuddet kan tilbyde til frokost:

- blanding mellem kolde og varme måltider lavet i hver enkelt afdeling
- kold og varm mad fra eksternt leverandør, dagtilbuddet skal være med i fællesudbuddet

Det skal pointeres, at det er type af frokostmåltid, der FORVENTES tilbudt, men at ændringer i forskellige forhold kan gøre, at det forventede alligevel ikke kan tilbydes. I en sådan situation bliver dagtilbudslederen nødt til at finde en anden løsning, som eventuelt kan være meget anderledes. Forhold kan også ændre sig, så dagtilbudslederen midt i en periode bliver nødt til at ændre tilbuddet.

I tilfælde, hvor ændrede forhold resulterer i en anden type frokost end forventet, vil forældre muligvis ønske fornyet mulighed for afstemning. Imidlertid giver lovgivningen ikke mulighed for omvalg.

Beslutningen, der træffes, er gældende pr. 1. juli det efterfølgende år, og to år frem. Det vil sige, at den beslutning der træffes inden 31. december 2020, gælder fra 1. juli 2021 og ind til juni 2023.

Bestyrelsens overvejelser:

Ulemper ved frokostordning i institutionen:

- hvis det tager timer fra børnene
- højere egenbetaling for forældre (der ydes søskenderabat)

Fordele ved frokostordning i institutionen:

- at børnene får varieret kost
- at børnene bliver udfordret på at smage nyt
- at børnene spiser det samme
- der skal kun én madpakke med hjemmefra
- der kan lettere tages højde for nul-sukker politikken
- at involvere børnene – pædagogisk aktivitet

Bestyrelsen har bedt om at få Kløverparken og Lillefod til at udtale sig om deres erfaringer ved kostordning udefra:

Kløverparken siger:

Fordele:

- Det er en stor fordel at vi spiser det samme, det giver et samlingspunkt og en helt anden ro og fordybelse omkring måltidet.
- Det giver en fællesskabsfølelse for børnene rundt om bordet.
- Børnene mestrer bordskik, kan bede pænt om tingene og hjælper hinanden med at sende rundt. Der bliver øvet i almindelige færdigheder, som at spise med kniv og gaffel, smøre en mad, skære en rugbrød over og hælde vand i et glas.

- Børnene får øget opmærksomhed på hinanden i forhold til at se, om der en nogen, der har brug for hjælp.
- Vi har erfaret, at måltidet pludselig godt kan tage rigtig lang tid, fordi alle hygger sig.
- Børnene er med til at lære at bærer deres tallerken ud, skrabe rester i skraldespanden. Det oplever vi er en fordel både i forhold til gode manér - og for nogle er det også en balanceøvelse.
- Måltidet bliver meget overskueligt og struktureret, da rammen bliver meget tydelig.
- Børnene bliver udfordret på at turde smage, vi har haft ekstra rugbrød – hvis der har været noget de virkelig ikke kunne lide.

Ulemper

- Vi har ikke fået nogle ret spændende madpakker under Corona.
- De børn, der ikke må få svinekød, synes ikke det er særlig sjovt på dage med rugbrød, hvor de har deres eget fad - og skiller sig ud.
- Enkelte børn er meget længe om at blive færdige
- Ekstra arbejde i forhold til opvask
- Det er træls at feje ris op 😊

Lillefod siger:

Fordele:

- Der er en madpakke mindre, der skal håndteres.
- Børnene får varieret kost
- Børnene bliver udfordret på at smage noget nyt, og bliver inspireret af hinanden til at smage noget nyt.
- Det sociale perspektiv omkring maden – fællesskabet omkring at spise det samme, og få fælles smagsoplevelser.
- Mulighed for varm mad
- Mulighed for at bestille bålmad – madpakker til ture ud af huset.

Ulemper:

- Forældrene har mindre overblik over, hvor meget deres barn har spist.
- Turdage med madpakker skal planlægges de dage, hvor der serveres varmt mad.
- Der er ekstra betaling for kostordning.
- Personalet skal bruge tid på opvask, alle fad skal afleveres rengjorte til leverandøren.
- Der skal laves egenkontrol.

Jeg laver en plakat med husk at stemme – og med fordele og ulemper- sammen med det brev, der udleveres til forældre i forbindelse med valget.

Ad. 9

Udsættes til næste møde.

Ad. 10

Covid-19: I vores hverdag arbejder vi stadig ud fra retningslinjerne i forhold til Covid-19. Det betyder, at der fortsat er fokus på høj hygiejne og rengøring og på at holde børnene så vidt muligt på egne stuer.

Afdelingernes fysiske rammer er forskellige, hvilket betyder, at afdelingerne griber hverdagen forskelligt an. Der er nogle afdelinger, hvor forældrene må komme ind, og andre afdelinger, hvor forældrene stadig afleverer på legepladsen.

Vi håber, at I som forældre vil bakke op om den enkelte afdeling og følge de eksisterende retningslinjer, - fx er det vigtigt at spritte hænder, så snart I kommer ind i institutionen. Der er enkelte steder, hvor forældrene er begyndt

at bruge komme/ gå skærmen. Vi ved, at "flader" er voldsomme smitekilder, så det er ekstra vigtigt at spritte hænderne, før I krydser børnene ind eller ud.

I perioder kan afdelingerne være meget hårdt ramt af mangel på personale. Hvis en medarbejder har det mindste symptom, der kan relateres til Covid-19, må de ikke komme på arbejde, før de har en negativ test. Med den ventetid, der er på at blive testet, kan det betyde, at medarbejderne er væk op til en uge, inden de er sikrer på ikke at have Covid-19.

Det betyder, at der i perioder er travlhed blandt personalet, samtidig er det ved at blive både koldere og mørkere på legepladsen, så vi håber, at I vil have forståelse for, hvis I indimellem vil blive spurgt om muligheden for at give børnene en kortere dag eller en enkelt fridag.

Bestyrelsen opfordrer til, at der laves en status på Intra de morgener, hvor der er pres på. Der kan fx stå "solen skinner i dag, og der er otte personaler til test".

Bestyrelsens opfordrer alle forældre til at gøre, hvad de kan for at bakke op om personalet.

Den styrkede læreplan: Vi er nu helt færdige med vores læreplan. Den ligger på Intra, hvor det er muligt både at læse det pædagogiske fundament, som vores pædagogik bygger på, samt hvordan vi arbejder med de 6 læreplanstemaer. I løbet af den næste måned vil indikatorerne for, hvordan vi ser effekten af arbejdet med læreplanen ligeledes blive lagt på Intra. Vi har besluttet, at afdelingerne hver især udarbejder deres egne indikatorer, fordi afdelingerne er forskellige, og derfor også vil have forskellige tilgange til at arbejde med læreplanstemaerne.

Vi skal i løbet af efteråret evaluere den proces, som det har været at arbejde med og omsætte indholdet af både fundament og læreplaner.

Økonomi: Vi forventer igen i år at komme ud med et lille overskud. Det er et planlagt overskud, idet der er planer om at åbne to nye institutioner i 2021.

Vi har frem til august haft ekstra udgifter på grund af Covid-19 svarende til kr. 1.184.330, hvoraf vi har fået refunderet kr. 883.740. Der er blevet modregnet kr. 300.590 ud fra et skøn om, hvad afdelingerne har sparet på vikarbudgettet. Hvorvidt dette svarer til den reelle vikarbesparelse er uvist. Det er ikke i forårs- og sommermånederne, vi plejer at have det største vikarforbrug.

Til gengæld er vikarforbruget her i efteråret steget meget grundet de lange ventetider på tests, og dette er der ikke lover kompensation for.

Sprogtrappen: Alle vuggestueafdelinger i dagtilbuddet er kommet med i et projekt omkring SprogTrappen, der er en model udviklet af Pia Thomsen på baggrund af hendes forskning i børns sproglige udvikling. SprogTrappen er et værktøj til at reflektere over praksis og læringsmiljø i dagtilbuddet med afsæt i det lille barns sproglige udvikling og i stuens samlede sproglige profil. Modellen hjælper os til at få øje på det enkelte barns forudsætninger for sprog og dets reelle sproglige kompetencer, så vi kan understøtte barnets udvikling præcis, hvor det er.

Formålet med at bruge SprogTrappen er at styrke den voksnes evne til at understøtte barnets udvikling hen mod et aldersvarende sprog ved 3 år.

Naturens dag: Grundet Covid-19 var Naturens dag aflyst i år. Vi forventer at genoptage traditionen næste år.

Næste møde er tirsdag d. 10. november kl. 19. Mødet afholdes i Kløverparken.

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Godkendelse af forretningsorden samt underskrivning af samtykkeerklæring til mailudveksling
 - a. Forretningsordenen vedhæftes dette referat
4. Nyt fra afdelingerne
5. Opfølgning på frokostordning
6. Temaer/ emner til året
 - a. Hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?
7. Kort nyt fra dagtilbuddet – herunder Corona
8. Gennemgang og diskussion af læreplanen:
 - i. Børnesyn
 - ii. Dannelse og børneperspektiv
- b. Læreplanen vedhæftes dette referat
9. Evt.

Referent

Karin Lykke