

Referat fra bestyrelsesmøde d. 10.11.20

Mødet afvikles som Teams-møde.

Deltagere: Jeppe (Haven), Gitte (Malmøgade), Camilla (Motalagade), Christina (Malmøgade), Birthe (personale – Motalagade), Pia (personale – Thorshavnsgade) samt undertegnede.

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Godkendelse af forretningsorden samt underskrivning af samtykkeerklæring til mailudveksling
 - a. Forretningsordenen vedhæftes dette referat
4. Nyt fra afdelingerne
5. Opfølgning på frokostordning
6. Temaer/ emner til året
 - a. Hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?
7. Kort nyt fra dagtilbuddet – herunder Corona
8. Gennemgang og diskussion af læreplanen:
 - i. Børnesyn
 - ii. Dannelse og børneperspektiv
- b. Læreplanen vedhæftes dette referat
9. Evt.

Ad. 1

Der er intet til referat.

Ad. 2

Der er intet til eventuelt.

Ad. 3

Forretningsordenen godkendes.

Underskrivning af samtykkeerklæring til mailudveksling udsættes.

Ad. 4

Malmøgade: Der er blevet ansat en del nye medarbejdere i timer, der er bevilliget til børn, der har brug for støtte. Der har været et smittetilfælde blandt personalet, men heldigvis var der ikke andre, der blev syge. I dette tilfælde var det godt at børnegrupperne var adskilte, selvom det i hverdagen kan give frustrationer, når man ikke kan hjælpe hinanden på tværs af stuerne.

Det er et problem, at der er så lange ventetider på test.

Corona er blevet en del af rutinen, så pædagogikken igen kan fylde hverdagen. I institutionen er der fokus på Nest, der er med til at sætte en struktur, som kommer børnene til gode.

Haven: Der har også været et tilfælde med Covid-19 i Haven, men heller ikke her var der andre, der blev syge.

Det kan være besværligt, når en hel familie skal til testning, fordi det ikke er muligt at bestille 3 eller 4 tider i forlængelse af hinanden, - men når man har bestilt det antal tider, der er nødvendigt, skal hele familien blot møde op til den første tid, - hvor alle så kan få foretaget test.

Motalagade: Der er blevet ansat en ny medhjælper i timer, der er bevilliget til børn, der har brug for ekstra støtte i hverdagen.

Forældrerådet vil forsøge at få lavet nye dækkeservietter med billeder og navne på alle børn – forhåbentlig inden jul.

Der er forældre, der er ramt med at få hverdagen til at fungere, fordi der er stoesøskende, der er sendt hjem fra skole pga. Covid-19.

Thorshavnsgade: Der er en del personale, der småskranter pga. efterårssnue. Det er besværligt, fordi der er ventetider på at blive testet.

Der er travlt for øjeblikket pga. de forestående behandlingskonferencer på børn på specialpladserne.

Personalegruppen har lige haft en personalelørdag, hvor læreplanen var på dagsordenen. Det var dejligt at kunne mødes i personalegruppen med alle retningslinjerne på plads og med tid til faglige snakke om pædagogik.

Ad. 5

Ud fra de gældende retningslinjer om at forældre skal informeres om frokostordningen, har jeg lavet et brev, som deles ud til hver enkelt forælder. I brevet er informeret om, hvad forældrene skal tage stilling til gennem afstemningen, hvilken type frokostordning, der stemmes om i de enkelte afdelinger, krav til maden, pris for frokostordningen samt bestyrelsens overvejelser omkring ulemper og fordele ved en frokostordning. I brevet er der desuden links til Aarhus Kommunes hjemmeside, hvor man kan læse mere om rammen for frokostordningen i de Aarhusianske daginstitutioner.

Derudover er der lavet en plakat med de vigtigste informationer, der skal minde forældrene om, at de skal huske at afgive deres stemme. En ikke afgiven stemme er ensbetydende med et ja til frokostordningen.

Afstemningen foregår digitalt, hvilket betyder, at alle forældrene får et brev i deres e-Boks i uge 48, hvorefter de har 14 dage til at stemme.

Afstemningen vil forløbe lidt anderledes i Drivhuset og Haven, da Havens frokostordning er afhængig af afstemningen i Drivhuset. Bliver det et ja til frokostordning i Drivhuset, skal Havens forældre stemme om en frokostordning, hvor der ansættes en køkkendame til at lave mad. Stemmer forældrene i Drivhuset nej til en frokostordning, skal forældrene i Haven stemme om en frokostordning, hvor maden leveres af eksternt leverandør. Dette skyldes, at institutionerne skal have en vis størrelse for at det er økonomisk rentabelt at have egenproduktion.

Det betyder, at forældre i Drivhuset som alle andre vil modtage et brev i e-Boksen i uge 48, - men de har kun 7 dage til selve afstemningen. Forældre i Haven vil modtage brev i uge 49, når vi kender resultatet fra Drivhuset, hvorefter de vil have 7 dage til at stemme.

Ad. 6

Der bliver ikke givet udtryk for temaer, som ønske på dagsordenen i dette bestyrelsesår. Dog er der enighed om, at læreplanen løbende skal op til diskussion.

Punktet kommer på igen på næste bestyrelsesmøde, så alle har mulighed for at høre forældrerådene om de har ønsker til emner/ temaer, som skal på dagsordenen til bestyrelsesmøderne.

Der er enighed om at aflyse det fælles forældreråds- og bestyrelsesmøde grundet Corona.

Ad. 7

I dagtilbuddet er vi i gang med at evaluere processen med læreplanen både udarbejdningen af selve planen og i forhold til, hvordan vi indtil nu har fået implementeret læreplanen i afdelingerne. På nuværende tidspunkt er de i gang ude i afdelingerne, hvorefter der skal udarbejdes en samlet evaluering.

I denne uge har en del vuggestuepersonale deltaget i et introduktionsmøde til arbejdet ned Sprogtrappen, som er omtalt i det sidste referat. Vi har fået adgang til det elektroniske materiale, hvor vi kan undersøge børnenes sproglige udvikling og styrke den voksnes evne til at understøtte barnets udvikling hen mod et aldersvarende sprog ved 3 år. Der deltager fire dagtilbud i projektet med henblik på at undersøge, hvorvidt det på sigt skal anvendes i kommunen.

NEST – efter jul starter Haven, Motalagade, Lillefod og Kløverparken på et kompetenceforløb i Nest. Det er et aktionlæringsforløb, hvor hver undervisningsseance afrundes med at hver stue aftaler et øvepunkt, som de vil øve frem til næste undervisningsgang. Mellem undervisningsgangene kommer PPR og jeg ud i afdelingerne og giver respons på, hvordan det lærte bliver omsat til praksis.

Når ovenstående afdelinger afslutter undervisningsforløbet, er alle afdelinger indstillet på at arbejde efter Nest principperne, hvor fællesskabet er i fokus, og hvor udgangspunktet er, at alle børn gør det så godt de kan, - lykkes det ikke, er det vi voksne, der skal gøre noget andet.

I ledelsesgruppen har vi ledelse på dagsordenen. Hvordan ser det ud i praksis, når du laver god ledelse, og hvordan ser det ud, når vi i ledelsesteamet skaber god ledelse sammen?

Vi har nogle spændende snakke, der tager afsæt i at god ledelse er afgørende for at sætte retningen og skabe de gode resultater for børnene. Dialogen om god ledelse giver gensidig inspiration og styrker sammenhængskraften i ledelsesteamet.

Hvordan ser det ud i praksis, når vi laver god ledelse i Dagtilbuddet Christiansbjerg – i vores egne enheder og på tværs i ledelsesteamet? Det er ambitionen at *God ledelse på alle niveauer* skal være enkel og overskuelig, samtidig med at den giver mening og kan omsættes i praksis. Hvordan gør vi *God ledelse på alle niveauer* endnu mere tydelig og nærværende.

Økonomi: I årets sidste måneder har vi valgt at afsætte midler til at gøre rengøring af legetøj og overholdelse af retningslinjerne lidt lettere for afdelingerne. Det er muligt at bruge nogle få ekstra timer de dage, hvor det er nødvendigt for at sikre nærvær ved børnene. Der må maksimalt bruges 3 timer om dagen og kun de dage, hvor det er nødvendigt. Vi ved ikke, hvorvidt det vil belaste budgettet eller om vi får pengene refunderet. Dette kan vi ikke få svar på.

Corona: Der er flere afdelinger, der har været ramt af Covid-19 smitte. Før sommerferien var der et barn i Lillefod, der blev testet positiv, i forrige uge var der en medarbejder i Malmøgade, der var testet positiv og i sidste uge var det en medarbejder i Haven. Heldigvis var smitten i alle tre tilfælde isoleret ved den ene person.

Når der er et barn eller en medarbejder, der bliver testet positiv, bliver den stue, hvor barnet eller medarbejderen er, lukket ned. Det vil sige, at vi beder forældrene om at holde børnene hjemme, indtil børnene har fået foretaget en test og fået et negativt resultat. Vælger forældrene at børnene ikke skal testes, skal børnene blive hjemme i 8 dage eller til de har været symptomfri i 48 timer.

Stuens medarbejdere skal ligeledes testes og må komme tilbage efter den første negative test.

Både børn og medarbejdere skal testes to gange. Først gang på fjerde dagen efter de har været i nærkontakt med en smittet person. Har de været sammen med en smittet person om tirsdag, er tirsdag 0-dag og lørdag er 4-dagen. Både børn og voksne skal testet igen på 6-dagen, men må komme i institutionen, hvis første test er negativ.

Det er vigtigt, at alle forældre overholder både første og anden test, så vi så vidt mulig kan begrænse smitten.

Vi forsøger at begrænse den periode, hvor stuen er lukket ned mest muligt, men der er ofte lange ventetider på test, så det kan trække lukningen lidt ud. Vi forholder os til situationen fra gang til gang.

Vi er nødt til at acceptere, at den situation vi står i nu, kan fortsætte langt ind i fremtiden. Der er ingen, der ønsker det sådan, men vi er nødt til at agere ud fra det vi står i – og huske at bevare den gode pædagogik og den høje faglighed, som vi har.

Vi opfordrer til, at der tales om arbejdsglæde og trivsel i alle afdelinger, så ikke træthed og frustrationer skal tage over. Det er vigtigt, at vi bevarer arbejdsglæden på trods af alle retningslinjer og formaninger. Heldigvis er det et utroligt engageret og dygtigt personale i alle afdelinger, der hver dag knokler for at skabe de bedste rammer for børnene.

Ad. 8

Der lægges op til en diskussion omkring punkterne "børnesyn" og "dannelse og børneperspektiv". Det er svært at være uenige i det, som vi har skrevet. Vi kommer godt omkring og har nogle gode forklaringer. Det er godt med eksempler, som er med til at gøre indholdet forståeligt. Indholdet kan genkendes fra hverdagen.

I læreplanen står der, at vi skal klæde børnene på til at mestre egent liv. Dette lyder flot, - men udfordrer vi også børnene i forhold til deres udvikling.

Vi arbejder meget med børnenes nærmeste udviklingszone, hvilket betyder, at vi hele tiden er opmærksomme på, hvor børnene er henne i deres udvikling, men også hvilke kærlige skub vi skal give for at hjælpe barnet til næste udviklingstrin. Vi skal være opmærksom på, om dette står tydeligt nok i vores læreplan.

Samtidig har vi også fokus på, at hvis børnene ikke lykkes, så er det os der skal tilbyde eller gøre noget andet.

Personalet er rigtig gode til at reflektere over egen praksis og over, hvordan de kan ændre deres pædagogiske tilgang alt efter, hvad det enkelte barn – og børnegruppen har brug for. Vi er gode til at spare både i egen afdeling og på tværs af dagtilbuddet. Vi er gode til at bede hinanden om hjælp til at finde endnu bedre løsninger.

Næste møde d. 6. januar kl. 19.

Hvis det er muligt at holde et fysisk møde, bliver det på Bodøgården i det store mødelokale på førstesalen, hvis ikke indkaldes via Teams.

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Underskrivning af samtykkeerklæring til mailudveksling
4. Nyt fra afdelingerne
5. Opfølgning på frokostordning
6. Temaer/ emner til året
 - a. Hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?
7. Kort nyt fra dagtilbuddet – herunder Corona
8. Gennemgang og diskussion af læreplanen:
 - i. Leg og børnefællesskaber
 - ii. Det pædagogiske læringsmiljø hele dagen
9. Evt.

Referent Karin