

Referat fra bestyrelsesmøde d. 3. marts 2022

Tilstede: Forældre: Signe (Thorshavnsgade), Marie (Lillefod), Jeppe (Haven), Brian (Drivhuset), Johanne (Malmøgade). Personale: Birte (Motalagade), Pia (Thorshavnsgade) samt undertegnede

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Gennemgang af forretningsordenen
4. Hvad rører sig i afdelingerne
5. Nyt fra dagtilbuddet
6. Ønsker til indhold på bestyrelsesmøderne
7. Forældreinddragelse
8. Eventuelt
9. Dagsorden til næste gang

Ad. 1

Der er intet til referat

Ad. 2

Der er intet til eventuelt.

Ad. 3

Forretningsordenen vedtaget

Ad. 4

Thorshavnsgade: Der har været afholdt et fysisk forældrerådsmøde, - men der blev stadig talt meget Corona. Personalet skal vænne sig til en ny hverdag, hvor det igen er tilladt at komme mere ud og invitere forældre/bedsteforældre ind. Der er mange nye forældre, der glæder sig til at komme mere ind i børnehaven.

Lillefod: Vuggestuen har været hårdt ramt af Corona blandt personalet. Hverdagen har været trængt, men det har forældrene ikke mærket. Hverdagen har fungeret rigtig godt. Hanne, der er køkkendame i vuggestuen er stoppet, hvilket alle er kede af. Stillingen er slået op.

Der er mange nye forældre, der glæder sig til at komme mere ind i vuggestuen. Der bliver skabt nogle andre bånd mellem forældre og mellem forældre og børn, når man mødes i garderoben.

Haven: Der har lige været fastelavnsfest. Det første sociale arrangement med forældre i meget lang tid. Det var rigtig rigtig hyggeligt for både børn, søskende og forældre. Der skal være forældrecafé d. 8. marts.

Der skal laves dækkeservietter med billeder af børnene, så det er nemmere at have en dialog omkring børnenes kammerater der hjemme. Der skal laves reportagebilleder af børnene til sommer, - det er en fotograf, der kommer og tager billeder af børnene mens de er i aktiviteter.

I Haven er der fyldt op med børn, og der er venteliste til pladser.

Personalegruppen har fokus på temaer ud fra læreplanen. Der arbejdes bl.a. med eventyr, hvor der fortælles og laves teater, med forårs-såning og med skraldeuge. Personalet har givet udtryk for, at det har været godt for fagligheden.

Der er fokus på, at børnene skal være ble-fri, når de starter i børnehave. Det har virket rigtig godt, - så nu har vuggestuen ønske om et ekstra toilet.

Der skal være et oplæg for forældrene omkring sunde skærmvaner.

Der er en medhjælper, der stopper.

Drivhuset: Der har været afholdt møde i forældrerådet for en uge siden. Der er nu et forældreråd bestående af 10 forældre. Der er gang i arbejdet, og der nedsættes løbende udvalg. Der er udfordringer med akustikken i børnehaven. Der er nedsat et udvalg, der prøver at søge nogle fonde, der vil yde økonomi.

Der har været afholdt en arbejdsdag med en lang liste af opgave, som alle blev løst.

Der er en vuggestuegruppe, der er lukket ned, så der nu er to vuggestuegrupper og to børnehavegrupper.

Der er meget fokus på kostordningen. Det er forældrerådet, der står for det, og personalet skal være helt neutrale.

Malmøgade: Der er ved at være fuldtal af børn både i vuggestuen og i børnehaven. Der er et par børn med ekstra behov, der har fyldt meget, men der er ved at komme styr på situationen.

Corona fylder ikke så meget mere, - alle nyder at børnene igen kan komme på tur. Forældrerådet har gang i at producere dækkeservietter med billeder af alle børn. Det er besværligt, at personalet – grundet GDPR - ikke længere bare kan tage billeder af børnene.

Personalet i institutionen synes, der er for mange snacks med i madpakkerne, så den snak har fyldt meget på forældrerådsmøderne. Forældrerådet har besluttet, at de ikke vil sætte restriktioner, - personalet må gå til de forældre, hvor det er et problem.

Der er en problematik om et stykke jord uden for institutionen som altid er mudret, og ingen vil tage ansvar for det. Boligforeningen vil gerne at kommunen opkøber det, - kommunen vil ikke have noget med det at gøre.

Ad. 5

Covid-19: Det har været en rigtig barsk periode siden jul, hvor både børn og personale har været hårdt ramt af Corona. Der har været dage i afdelingerne, hvor det har været svært, at få dagen til at nå sammen, og hvor det har været umuligt at overholde restriktionerne. Heldigvis har vi oplevet en enorm opbakning fra forældreside, - og det skal der lyde en stor tak for!!!

På nuværende tidspunkt er der ved at være ro på. I afdelingerne er det de færreste børn og personaler, der ikke har været smittet med Covid-19, - så der er efterhånden opstået immunitet. Det er skønt, at vi nu kan begynde at lave den pædagogik, som vi gerne vil uden at blive forstyrret af "brandslukninger". Vi tager fortsat nogle forbehold for at forebygge både Corona men også andre sygdomme.

Forebyggelse af smitte:

- Der er sprit ved indgangen, så forældrene kan spritte hænder, inden de går ind i institutionen.

- Forældrene vasker hænder med børnene ved ankomst
- Der er stadig forskellige indgange til garderoben for at sprede forældrene lidt. Nogle steder kommer forældrene ikke ind på stuerne.
- Udluftning udluftning udluftning
- Der er en høj hygiejne standard dagen igennem.
- Borde og flader bliver tørret af midt på dagen
- Fokus på håndvask og afspritning.
- Der er en "spritter" der tørrer af midt på dagen
- Ekstra fokus på løbende afspritning af toilet og pusleborde

Det er vigtigt at pointere, at der kan være forskel på, hvilke tiltag afdelingerne har, og hvordan de gør det.

Flytning af dagtilbudskontoret. Både vores administrative medarbejder, vores kommunikationsmedarbejder og jeg er flyttet op på første salen på Bodøgården. Det giver os nogle bedre arbejdsbetingelser både hvad angår klima og støj. Samtidig har vi fået lavet et rigtig godt mødelokale samt et mindre møde/forberedelsesrum.

PPR - oplever en stor stigning i børn, som behøver hjælp og særlige indsatser. For at kunne bidrage bedst muligt ind i den fælles opgaver, behøver PPR i en periode at være helt skarpe på deres prioriteringer og bidrage der, hvor det giver allermest mening, så deres ressourcer bruges mest hensigtsmæssigt. Derfor laver de nogle justeringer omkring deres møder, hvor PPR skærer ned på kørsel ud til møder og i stedet deltager virtuelt i specialcentermøder og i trivsels- og netværksmøder. Psykologen og/eller tale-/hørekonsulenten skal derfor indkaldes via Teams til møderne. Ligger mødet en dag, hvor psykologen/ tale-/hørekonsulenten er i dagtilbuddet, deltager vedkommende selvfølgelig fysisk på mødet.

PPR vil også prioritere i forhold til specialcentermøder og netværksmøde. PPR-medarbejderen deltager i møder, hvor PPR har et konkret bidrag ind i mødets dagsorden. Fx fremlæggelse af testresultat/undersøgelser, vejledning af skole-/dagtilbudsledelse i forhold til specialpædagogisk behov. Deltager PPR-medarbejderen ikke, følger de gerne sagen via et referat. PPR-medarbejderen vil i dialog med os prioritere, hvilke møder der er need-to-møder. PPR er opmærksom på, at det giver bump, når de ændrer på praksis omkring samarbejdet. Men de håber, at ressourcen der frigives vil have et positivt bidrag både for PPR og for deres understøttelse af vores fælles opgaver.

Budget 2021: I 2021 havde vi et budget på 44.042.216 kr. Vi kom ud med et underskud på 219.386 kr., hvilket svarer til 0,5%. Det er vi ret godt tilfredse med.

Vi har stadig et akkumuleret overskud på 952.775 kr., som efter planen skulle finansiere indretning af den institution, der skal bygges på skolens grund, men som nu er blevet udsat til 2025.

Ad. 6

Bestyrelsen beslutter at afholde et forældremøde for alle forældre i dagtilbuddet. På mødet får forældrene indblik i, hvad det betyder at dagtilbuddet nu er et Nest dagtilbud.

Det bliver tirsdag d. 3. maj. Jeg booker skolen og laver invitation.

Ad. 7

Udsættes til næste møde

Dagsorden til mødet d. 27. april

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Gennemgang af forretningsordenen
4. Hvad rører sig i afdelingerne
5. Nyt fra dagtilbuddet
6. Forældreinddragelse
7. Planlægning af forældremøde (husk tilmelding via bestyrelsen)
8. Eventuelt
9. Dagsorden til næste gang

Referent Karin Lykke