

Referat fra bestyrelsesmøde d. 23. oktober 2018

Tilstede:

Anders (far til Luna i Haven), Heidi (mor til Emma i Kløverparken), Kirstine - suppleant (mor til Alvert og Viktor i Drivhuset), Pia (personale i Thorshavnsgade), Birte (personale i Motalagade), Sandra (mor til Astrid og Folke i Motalagade), Stine (mor til Julius i Malmøgade), Kim (mor til Magne og Theodor i Malmøgade)

Dagsorden:

1. Velkommen til den nye bestyrelse
2. Referat fra sidst
3. Punkter til eventuelt
4. Præsentationsrunde
Hvad er mine forventninger, hvad kan jeg byde ind med osv.
5. Konstituering af bestyrelse herunder udveksling af mailadresser.
6. Planlægning af årets møder
7. Frokostordning
8. Temaer/ emner til året
Hvad kan være interessant at behandle i det kommende års bestyrelsesarbejde?
9. Nyt fra forældrerådene
10. Kort nyt fra dagtilbuddet
11. Evt.

Ad. 1

Velkommen til den nye bestyrelse

Ad. 2

Der er intet til referat fra sidst

Ad. 3

Der er intet til eventuelt

Ad. 4

Bestyrelsen byder ind med forventninger til det kommende års bestyrelsesarbejde:

- Der er forventning om nogle gode snakke og lærerige diskussioner.
- Som bestyrelsesrepræsentant er man talerør for forældrerådene.
- Forventning om at få indflydelse bl.a. gennem kampagner
- Forventning om at kunne tage inspiration, gode ideer og faglige snakke med tilbage til egen institutionen
- At kunne inspirere hinanden
- Institutionerne er forskellige, så derfor er det vigtigt at være repræsenteret. når der skal tages beslutninger.
- At kunne inspirere hinanden til forældrearbejde – til hvordan man kan bruge hinandens ressourcer
- At blive klogere på pædagogik og pædagogernes verden
- At blive klogere på, hvor man som forældre kan hjælpe og aflaste personalet

Personaleforventninger:

- Får sparring på de tiltag, som vi laver
- Vi er forskellige og skal være forskellige – dette er vigtigt at arbejde ud fra i bestyrelsen
- At inspirere og udveksle tanker og ideer - det skaber udvikling

Ad. 5

Kim genvælges til formand

Anders vælges til næstformand

Ad. 6

Mandag d. 7/1 kl. 19.00 – mødet afholdes i Kløverparken

Tirsdag d. 26/2 kl. 17.00 – fælles møde med forældrerådene

Onsdag d. 3/4 kl. 19.00

Torsdag d. 6/6 kl. 19.00

Tirsdag d. 20/8 kl. 19.00

Mandag d. 30/9 kl. 19.00

Første møde i den nye bestyrelse er onsdag d. 6/11 2019.

Ad. 7

Frokostordning:

Stemmesedlen om, hvorvidt der skal ske en aldersopdelt afstemning i forhold til frokostordningen udleveres d. 5. november og skal returneres af forældrene senest d. 12. november.

Stemmesedlen omkring valg til frokostordning udleveres til forældrene d. 19. november og skal returneres senest d. 26. november. Dog udleveres stemmesedlerne i Haven først d. 28. november, da ordningen i DII Haven er afhængig af, om forældrene i Drivhuset stemmer ja eller nej til frokostordningen. Stemmer alle forældrene i Drivhusets ja til ordningen, er der mulighed for ansættelse af en køkkendame, stemmer de nej, skal Havens forældre stemme om, hvorvidt de ønsker en madordning, hvor maden bliver leveret af en leverandør. Havens stemmesedlerne skal returneres senest d. 7. december.

Aldersopdelt valg – det vigtigt at bestyrelsen gør opmærksom på, at aldersopdelt ordning er en meget dårlig og uhensigtsmæssig løsning. Såfremt resultatet bliver, at der skal foretages aldersopdelt afstemning, kan det efterfølgende resultere i, at det udelukkende er enten vuggestuebørnene eller børnehalebørnene i en afdeling, der fra 1. juli 2019 skal modtage det kommunale frokostmåltid.

Både bestyrelse og personale forholder sig neutral i forhold til selve afstemningen omkring frokostordningen.

Et tilbud om eftermiddagsmåltidet kan aftales internt i hver afdeling som et forældreinitiativ. Det er frivilligt, om forældrene vil være med i denne ordning i modsætning til frokostordningen, der er gældende for alle.

En frokostordning udefra tager tid fra personalet, men noget af tiden får vi refunderet.

Ulemper ved frokostordning i institutionen:

- der tager timer fra børnene
- højere egenbetaling for forældre (uden tilskud og søskenderabat)
- begrænser impulsive aktiviteter ud af huset
- udfordrende for kræsne børn

Fordele ved frokostordning i institutionen:

- at børnene får varieret kost
- at børnene bliver udfordret på at smage nyt
- at børnene spiser det samme
- der skal kun én madpakke med hjemmefra

Der ydes friplads- og søskenderabat ved frokostmåltidet på lige fod med reglerne for selve pladsen.

Ad. 8

Forretningsordenen – udleveres på mødet og revideres til næste møde

Besparelser – de besparelser, der i første omgang rammer os er 25 % højere forældrebetaling på deltidspadser, besparelser på administrationen og nedlæggelse af områdechefstillingerne. Der kan læses mere om besparelserne på Aarhus Kommunes hjemmeside.

Modul – Vores regler for deltidspadser er forældede i forhold til kommunens retningslinjer. Jeg sørger for en opdatering, således at de kan godkendes på næste møde.

Personalelørdag – Lørdag d. 3. november holder vi fælles personaledag i dagtilbuddet. I forbindelse med den nye dagtilbudslov er der også lavet en ny styrket læreplan, hvor læreplanstemaerne fortsat er i centrum, men hvor der også er kommet fokus på dannelse, leg og læringsmiljø. Dette er meget positivt og passer rigtig godt ind i den måde, hvorpå vi arbejder i dagtilbuddet.

På lørdag kommer Charlotte Ringsmose og Susanne Staffeldt, der er forfattere til bogen "Rum og læring". De sætter bl.a. fokus på, hvilken betydning rummets udformning for børnenes læring.

LUP – vi er blevet færdige med vores lokale udviklingsplan for 2018 – 2019, og har netop haft LUP samtale med deltagelse af områdechefen, og skole- og klubleder fra distriktet. Vi fik positive tilbagemeldinger på Luppen, som er udarbejdet af MED og ledelse i fællesskab.

Luppen vedhæftes dette referat og sættes på dagsordenen til næste møde.

Konference – ledergruppen er netop hjemvendt fra en konference, som vi har deltaget i sammen med hele ledelsen indenfor Børn og Unge i Århus. Det var en konference, der tog udgangspunkt i stærkere læringsfællesskaber, som er en fælles overskrift for samarbejdet i Børn og Unge de næste år. Nogle af de vigtigste guldkorn, vi fik med os hjem er:

- Det er vigtigt at have øje for organisationens kultur.
- Selvfølgelige kulturelle logikker kan arbejde imod et fælles fokus på læring.
- Ledelsen må involvere sig, konkretisere og prioritere.
- Vi skal udvikle menneskelighed – myndighed, etik, normer mm. – dannelse
- Når læringen ligger implicit i det, vi gør, - så lærer vi bedst.
- Lederen skal selv være lærende.

- Formålet er ikke at ændre, - men at forbedre.
- Vi skal fejre håndværk – det vi faktisk gør.
- Vi skal have mål for det, vi gør.
- Vi skal reflektere, så vi styrker det professionelle niveau.
- Det handler om at vi taler, om det vi laver – ind i pædagogikken – ikke rundt om pædagogikken.

Næste møde er mandag d. 7. januar 2019

Dagsorden:

1. Velkommen
2. Referat fra sidst
3. Punkter til eventuelt
4. Nyt fra forældrerådene
5. Frokostordning – hvordan gik valget
6. Gennemgang af den lokale udviklingsplan (LUP)
7. Planlægning af næste møde, der er med deltagelse af forældrerådene
8. Kort nyt fra dagtilbuddet
9. Evt.

Referent
Karin Lykke
Dagtilbudsleder