

Referat fra bestyrelsesmøde d. 20. juni 2017

Tilstede:

Forældre: Bente, Susanne, Toke, Jakob, Jakob

Personale: Birte, Dorte, Pia samt undertegnede

Afbud fra Kim og Anna

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Forældretilfredshedsundersøgelse 2017
Er der noget, vi som bestyrelse kan arbejde med?
4. Ombygninger
5. Nyt fra dagtilbuddet
6. Evt.

Ad. 1

Bestyrelsens kommentarer til byggeteknisk fællesskab med skolen er afsendt, men der er stadig ikke truffet en endelig beslutning om, hvordan det skal organiseres.

Der er forældre i bestyrelsen, der har hørt, at vi også skal indgå i et It Fællesskaber, ligesom der kommer udgifter i forbindelse med, at alle medarbejdere skal kunne tilgå kommunens it-platforme.

Dette er korrekt. Baggrunden for IT-fællesskaber ligger i vedtagelsen af Budget 2016, hvor Byrådet besluttede at indføre en ny lokal teknisk IT-supportstruktur for skoler og dagtilbud organiseret under Fælles Service i Borgmesterens Afdeling. Dagtilbuddene skal her samlet bidrage med 1,79 mio. kr. i 2017 stigende til 4,0 mio. kr. i 2018 til den nye supportstruktur. Vores dagtilbud skal i 2017 betale 34.790 kr. for supporten i perioden august-december 2017. Afregningen i 2018 vil blive ca. 78.195 kr.

En kommunal it-bruger (az-ident) til alle pædagogiske medarbejdere i skoler, dagtilbud og FU bliver obligatorisk medio 2017. Det skal give de pædagogiske medarbejdere adgang til en række fælles it-værktøjer og platforme, som gør det muligt at samarbejde sikkert på tværs af Børn og Unge. Der er en omkostning forbundet med at give de pædagogiske medarbejdere øget adgang til it. Børn og Unge indfører en uniform pris for den kommunale it-bruger via afregningsmodellen på 500 kr./bruger.

Samlet set vil ovenstående betyde en mærkbar besparelse for dagtilbud generelt.

Ad. 2

Rengøring

Ad. 3

Vi gennemgår forældretilfredshedsrapporterne. Det er nogle meget fine rapporter, der nu er blevet offentliggjort og lagt ud på de enkelte afdelingers hjemmeside.

Der er intet, der bekymrer i rapporterne. Vi scorer rigtig flot, men det er ikke ensbetydende med, at der ikke er områder, som vi kan arbejde med. Et af de områder, hvor vi scorer lavest (men stadig højt) er f.eks. i forhold til at styrke børnenes sproglige udvikling. Dette undrer os, idet vi netop har dette som særlig indsats. Der har været uddannelse af personale, der er lavet specifikke indsatser i afdelingerne, og vi deltager i READ projektet. Når scoren på dette område alligevel er lavt, må vi se på os selv og vores formidling. Måske er vi ikke gode nok til at fortælle det, vi faktisk laver med børnene. Det samme gør sig gældende i forhold til arbejdet med relationer og sociale kompetencer, motorik samt vejledning/ involvering af forældre.

Vi skal have fokus på, hvordan vi formidler, det vi laver. Vi skal bruge ordene fra lærerplanerne, så der bindes en rød tråd mellem det vi laver og det, der spørges ind til ved forældreundersøgelserne.

Det kan være en ide at tage udgangspunkt i denne problematik, hvis bestyrelsen igen beslutter at lave en kampagne. Punktet kommer på næste bestyrelsesmøde.

Ad. 4

På det sidste møde talte vi om, at der manglede en del vuggestuepladser i område Randersvej, og der er sket en del siden da.

Drivhuset: Det er blevet besluttet, at Drivhuset skal opnormeres med 20 vuggestuebørn, og ombygningen er allerede i gang. Der er forventning om, at Drivhuset er klar til at modtage de første børn d. 15. august.

Personalet er meget positive overfor udfordringen. Der er god stemning, selvom det også er hektisk med ansættelse af personale, indkøb, planlægning osv. Personalet deler sig op, så der kommer en blanding af nyt og gammelt personale på hver stue. Det skal være med til at skabe sammenhæng i huset.

Malmøgade: Ombygningen har været i udbud igen, og der er nu lavet nogle besparelse så budgettet hænger sammen. Det betyder, at ombygningen er startet op, og der er forventning om at modtage børn fra 1. oktober.

Malmøgade bliver i fremtiden normeret til 36 vuggestuebørn og 40 børnehalebørn.

Lillefod: Ingeniøren er i gang med de sidste udregninger, inden der skal søges byggetilladelse. Ombygningen forventes at gå i gang inden jul, således at der kan modtages børn i løbet af foråret 2018.

Lillefod bliver fremadrettet normeret til 60 vuggestuebørn på to etager.

Når der bygges nyt - og i forbindelse med tilbygning - får man 100.000 kr. til etablering af hver stue, - dette beløb skal dække indkøb af møbler, barnevogne, klapvogne, legetøj, etablering af legeplads mm.

Det er en fordel for dagtilbuddet og de enkelte afdelinger, at vi får disse udvidelse. De intrigerede institutioner har større mulighed for at "føde" sig selv, så udvidelsen er med til at give de enkelte afdelinger større sikkerhed.

Ad. 5

Kløverparken: Trine har med dags varsel opsagt sin stilling som pædagogisk leder i børnehaven. Det berører både medarbejdere og ledelsesgruppen. Trine havde mange nye ideer med til børnehaven, men følte efter en måned ikke, at hun var den rette til at stå i spidsen for arbejdet. Personalet i Kløverparken troede på, at de med tid, dialog og tålmodighed kunne have sammensmeltet Kløverparkens kultur med Trines ideer på en god og givende måde for både børn, forældre og medarbejder. Denne tålmodighed havde Trine desværre ikke.

Alle troede på, at der var gang i en god udvikling, så Trines beslutning overraskede meget.

Jeg skønner ikke, at det er godt for børnehaven at genopslå stillingen som pædagogisk leder endnu en gang, så jeg har derfor besluttet, at konstituere Stine Marquard Sejer som pædagogisk leder frem til august 2018. Stine er ansat i Lillefod, hun har en meget høj pædagogisk faglighed, og hun kender børnehaven, da hun har sin søn Thor i børnehaven indtil august, hvor han skal i skole

Jeg håber, at I alle vil være med til at byde Stine velkommen som pædagogisk leder i Kløverparken, så det lykkes at få skabt ro i børnehaven, så børn, forældre og personale fortsat kan stortrives i hverdagen.

Motalagade: Britt, der er pædagogisk leder i Motalagade kunne tirsdag d. 20. juni fejre sit 40 års jubilæum som ansat i Aarhus Kommune. Om formiddagen blev afholdt en reception for kollegaer, familie og samarbejdspartnere og om eftermiddagen var forældre og børn inviteret til at fejre Britt. STORT TILLYKKE til Britt.

Pilotprojekt: Bestyrelsen er inviteret til deltagelse i et projekt, der omhandler opkvalificering af bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsen er ikke umiddelbart interesseret, da det er tidskrævende ligesom det kan være svært at træffe en beslutning, der involverer den bestyrelse, der skal vælges til oktober.

Materialet sendes til bestyrelsesrepræsentanterne, og hvis nogen – efter gennemlæsning - synes, at det er interessant, indkalder vi til et ekstra ordinært bestyrelsesmøde.

Google-optimering: Toke informerer om, at det arbejde, som han sidste år lavede på vores hjemmesider har fået effekt. Vi har alle vores institutioner i top 10, når der søges på Google. Det er rigtig godt!!!!

Ad. 6:

Rengøring: Bestyrelsen viderebringer en klage fra forældrerådene omkring rengøring af afdelingerne. Mange forældre har en hypotese om, at den meget dårlige rengøringskvalitet er skyld i mange virusinfektioner i institutionerne. Sygdomme, der opstår i forbindelse med smitsomhed, er stigende.

Forældrene er meget bekymrede, og klager over rengøringen, der ikke lever op til den standard, man som forældre kan forvente. Det er dybt kritisabelt og vækker stor forundring, at kommunen vil godtage dette.

Jeg lover at viderebringe klagen.

Næste bestyrelsesmøde er d. 23. august kl. 19.00.

Dagsorden:

1. Referat fra sidst
2. Punkter til eventuelt
3. Samskabelse
 Oplæg og diskussion
4. Evaluering af "Relations-kampagnen"
5. Planlægning af evt. ny kampagne ud fra "Forældretilfredshedsundersøgelse 2017"
6. Valg til forældreråd og bestyrelse 2017/ 2018
7. Nyt fra dagtilbuddet
8. Evt

Rigtig god og dejlig sommer til alle

Referent Karin Lykke ☺